

Дайджест новостей о НСК и НОК

(с 26 апреля по 2 мая 2021 года)

Событий: 16
Сообщений: 52

Содержание

| | |
|-----------------------------|---|
| Заголовки | 2 |
| Дайджест событий | 2 |
| Полные тексты событий | 5 |

Заголовки

| № | Событие | Количество сообщений |
|----|---|----------------------|
| | Новости рынка труда | |
| 1 | РЫНОК ТРУДА ОЖИВАЕТ | 9 |
| 2 | Карьерный трамплин | 3 |
| 3 | Как и где строить успешную карьеру в России студентам и выпускникам? | 6 |
| | Новости центров оценки квалификаций | |
| 4 | Квалификацию металлургов оценят в НЛМК-Сорт | 1 |
| 5 | Конкурс - "Лучший ЦОК" | 1 |
| | Всероссийский конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров | |
| 6 | Всероссийский конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена | 4 |
| 7 | Открыт прием заявок на Всероссийский конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена по номинации "Компетенции XXI века: определение, развитие и оценка общих компетенций" | 10 |
| 8 | Всероссийский конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена по номинации "Компетенции XXI века: определение, развитие и оценка общих компетенций" | 4 |
| 9 | Всероссийский конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена | 1 |
| | Новости профессионально-общественной аккредитации | |
| 10 | Комментарий Аллы Факторович Российской газете | 5 |
| | Новости Национальной системы квалификаций | |
| 11 | Национальная система квалификаций должна стать более доступной для инвалидов | 1 |
| | Новости независимой оценки квалификации | |
| 12 | Независимую оценку квалификации работников HoReCa в РФ начнет ее самый большой субъект | 1 |
| | Наставничество | |
| 13 | МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ФОРУМ НАСТАВНИКОВ | 1 |
| 14 | Кейс-практикум "НАСТАВНИЧЕСТВО: ЗАЧЕМ, ЧТО И КАК" | 1 |
| | Другие новости | |
| 15 | Проектный подход в действии | 2 |
| 16 | Строители соревнуются | 2 |

Пояснение к таблице¹

Дайджест событий

Российская газета # Москва, Москва, 30 апреля 2021

РЫНОК ТРУДА ОЖИВАЕТ

По данным Национального агентства развития квалификаций, в связи с кризисом, вызванным пандемией и его второй волной, число вакансий сокращается, вследствие чего растет конкуренция между соискателями...

<https://rg.ru/2021/04/29/vyzhutovich-rossiane-stali-menshe-boiatsia-poteriat-rabotu.html>

¹ Система «Медиалогия» при выгрузке статей упорядочивает их согласно ряду характеристик: количество сообщений по публикациям, охват читательской аудитории, показатели по Медиainдексу, заметность события в медийном поле.

Вечерняя Москва, Москва, 27 апреля 2021

Карьерный трамплин

- В Москве одна из лучших в стране служб занятости, и сотрудники Департамента труда и социальной защиты работают отлично, - дополнила первый заместитель генерального директора Национального агентства развития квалификаций Юлия Смирнова. Организационную и волонтерскую деятельность стоит указывать в резюме...

<https://vm.ru/tv/876083-kruglyj-stol-bolshinstvo-rossiyan-ozhidaet-smena-professii>

[К заголовкам сообщений](#)

Федеральное агентство по делам молодежи (fadm.gov.ru), Москва, 27 апреля 2021

Студентам и выпускникам рассказали, как и где строить успешную карьеру в России Юлия Смирнова, Первый заместитель генерального директора Национального агентства развития квалификаций, подчеркнула, что несмотря на то, что молодые специалисты часто сталкиваются с трудностями при трудоустройстве, кадровый спрос со стороны бизнеса не перестает расти: "50% крупных работодателей ...

<https://fadm.gov.ru/news/60373/>

[К заголовкам сообщений](#)

Эксперт (expert.ru), Москва, 29 апреля 2021

Квалификацию металлургов оценят в НЛМК-Сорт

По словам заместителя генерального директора "Национального агентства развития квалификаций" Ольги Лоцмановой, Группа НЛМК как лидер металлургической отрасли в развитии профессиональных квалификаций взяла за основу отраслевой подход к разработке профессиональных стандартов и оценочных средств: ...

<https://expert.ru/2021/04/29/kvalifikatsiyu-metallurgov-otsenyat-v-nlmk-sort/>

[К заголовкам сообщений](#)

Недвижимость и строительство Петербурга (nsp.ru), Санкт-Петербург, 26 апреля 2021

Строители соревнуются

По словам первого заместителя генерального директора АНО "НАРК" Юлии Смирновой, это BIM-менеджеры, специалисты по усилению старых конструкций, по модернизации строительных технологий, по работе с системами "умный дом"...

<https://nsp.ru/28384-stroiteli-sorevnuyutsya>

[К заголовкам сообщений](#)

Администрация Спасского района (spassk.pnzreg.ru), Спасск, 28 апреля 2021

Открыт прием заявок на Всероссийский конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена

Национальное агентство развития квалификаций при поддержке Минтруда России объявляет ежегодный конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена по номинации "Компетенции XXI века: определение, развитие и оценка общих компетенций"...

<http://spassk.pnzreg.ru/news/anonsy-i-obyavleniya/308892/>

[К заголовкам сообщений](#)

Российская газета. СФО (rg.ru), Барнаул, 26 апреля 2021

В России создадут платформу для госпрограмм дополнительного образования

Участниками могут стать безработные, люди старше 50 лет, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет. Комментарий Алла Факторович, заместитель гендиректора Национального агентства развития квалификаций: - Для реализации такой идеи есть много цифровых решений...

<https://rg.ru/2021/04/26/reg-sibfo/v-rossii-sozdadut-platformu-dlia-gosprogramm-dopolnitelnogo-obrazovaniia.html>

Профобразование (проф-обр.рф), Серафимович, 30 апреля 2021

Национальная система квалификаций должна стать более доступной для инвалидов
Информация о старте опроса будет опубликована на сайте Национального агентства и Витрине данных мониторинга рынка труда <https://skillscaner.ru> Национальное агентство развития квалификаций (www.nark.ru) является базовой организацией Национального совета при Президенте Российской Федерации ...

<http://проф-обр.рф/board/24-1-0-6132>

[К заголовкам сообщений](#)

Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (mkppr.ru), Москва, 27 апреля 2021

Открыт прием заявок на Всероссийский конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена

Национальное агентство развития квалификаций при поддержке Минтруда России ежегодно проводит Всероссийский конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена (далее-конкурс)...

<http://www.mkppr.ru/news/post/otkryt-priem-zayavok-na-vserossijskij-konkurs-luchshih-praktik-podgotovki-rabochih-kadrov-i-specialistov-srednego-zvena>

[К заголовкам сообщений](#)

Информационный бизнес-портал Санкт-Петербурга (78online.ru), Санкт-Петербург, 29 апреля 2021

Проектный подход в действии

...ФИРО РАНХиГС, Смирнов Виктор Павлович, к.п.н., президент РОО "Совет директоров СПО СПб", директор СПб ГБПОУ "Санкт-Петербургский технический колледж управления и коммерции", Иванова Евгения Анатольевна, ведущий специалист Базового центра подготовки кадров Национального агентства развития квалификаций, ...

<https://78online.ru/2021/04/29/proektnyj-podxod-v-dejstvii/>

[К заголовкам сообщений](#)

Региональный центр инжиниринга Алтайского края (rci22.ru), Барнаул, 29 апреля 2021

Конкурс: "Компетенции XXI века: определение, развитие и оценка общих компетенций"

Национальное агентство развития квалификаций при поддержке Минтруда России ежегодно проводит Всероссийский конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена...

<https://rci22.ru/news/detail.php?ID=1185>

[К заголовкам сообщений](#)

Администрация Малосердобинского района (mserdoba.pnzreg.ru), с. Малая Сердоба, 29 апреля 2021

Всероссийский конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена.

Управление социальной защиты администрации Малосердобинского района Пензенской области информирует работодателей, осуществляющих деятельность на территории района о том, что Национальное агентство развития квалификаций при поддержке Минтруда России ежегодно проводит Всероссийский конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена...

<http://mserdoba.pnzreg.ru/news/social-sphere/309029/>

[К заголовкам сообщений](#)

РесторановедЪ (restoranoved.ru), Санкт-Петербург, 30 апреля 2021

Независимую оценку квалификации работников HoReCa в РФ начнет ее самый большой субъект

Региональный экзаменационный центр с аббревиатурой ЭЦ ЦОК (центр оценки квалификации) открыт при Центре оценки квалификации Федерации Рестораторов и Отельеров на базе республиканской Ассоциации гостеприимства РС(Я) по инициативе последней в рамках соглашения Правительства Якутии с Национальным агентством развития квалификаций...

<https://restoranoved.ru/articles/nezavisimuyu-otsenku-kvalifikatsii-rabotnikov-horeca-v-rossiyskoy-federatsii-nachnet-ee-samy-bolshoy-subekt/>

[К заголовкам сообщений](#)

Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций (kcp24.ru), Красноярск, 29 апреля 2021

Конкурс - "Лучший ЦОК"

...и продвижения независимой оценки квалификаций (НОК) как инструмента оценки уровня подготовки, подбора и отбора персонала для удовлетворения кадровой потребности предприятий региона при поддержке агентства труда и занятости населения Красноярского края, Национального агентства развития квалификаций, ...

<https://www.kcp24.ru/novosti/konkurs-luchshiy-tsok/>

[К заголовкам сообщений](#)

КГБУ ДПО ХКИРО (profobr27.ru), Хабаровск, 28 апреля 2021

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ФОРУМ НАСТАВНИКОВ

Спикеры: руководители Агентства стратегических инициатив, Национального агентства развития квалификаций, АНО "Центр методической поддержки наставничества "Мое будущее", Межрегиональной тьюторской ассоциации...

https://profobr27.ru/news/events/16420-mezhregionalnyy_forum_nastavnikov_.html

[К заголовкам сообщений](#)

Консультант плюс#Архангельск (consultant29.ru), Архангельск, 30 апреля 2021

Кейс-практикум "НАСТАВНИЧЕСТВО: ЗАЧЕМ, ЧТО И КАК"

Обо всем об этом мы поговорим 20 мая на площадке Национального агентства развития квалификаций в рамках Кейс-практикума "НАСТАВНИЧЕСТВО: ЗАЧЕМ, ЧТО И КАК"... Хедлайнеры мероприятия: Национальное агентство развития квалификаций АО "Адмиралтейские верфи" ПАО "Новолипецкий металлургический ...

<http://consultant29.ru/news/kejs-praktikum-nastavnichestvo-zachem,-chto-i-kak.html>

[К заголовкам сообщений](#)

Полные тексты событий

Российская газета # Москва, Москва, 30 апреля 2021

РЫНОК ТРУДА ОЖИВАЕТ

Автор: Выжutowич Валерий

Россияне стали меньше бояться потерять работу - рынок труда оживает

По данным опросов агентства HeadHunter, россияне стали меньше бояться потерять работу. Страх быть уволенным ослаб и фактически вернулся к докризисному уровню. Укрепление уверенности граждан в том, что они не потеряют работу, объясняется быстрым восстановлением рынка труда после сжатия. Глава минтруда Антон Котяков заявил о "положительной динамике" в снижении уровня безработицы.

О том, что безработица отступает, говорят и аналитики Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования (ЦМАКП). По их наблюдениям, приток зарегистрированных безработных формировался не только за счет потерявших работу из-за пандемии, но и за счет

занятых в неформальном секторе и экономически неактивного населения, а также потерявших работу ранее, но не обращавшихся на биржу труда. Повышение пособий и введение надбавки к пособию в размере 3 тыс. руб. в месяц на ребенка в семьях, где один или оба родителя стали безработными, - эти меры, отмечают в ЦМАКП, "позволили точно поддержать занятых в неформальном секторе, наиболее уязвимую во время кризиса категорию работающих". Позитивную роль сыграли и новые меры, например, введенное в марте субсидирование компаний и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве на работу безработных, состоящих на учете на 1 января 2021 года.

По данным Росстата, численность безработных в России за 2020 год составила около 4,3 млн человек. Это на 24,7 процента выше показателя 2019 года. Также численность безработных в декабре 2020 года составила около 4,4 млн человек, что на 4 процента меньше показателя за ноябрь 2020-го. При этом по сравнению с декабрем 2019 года безработица выросла на 27,6 процента. Общая доля безработных среди населения трудоспособного возраста в 2020 году составила 5,9 процента. Численность официально зарегистрированных безработных в декабре 2020 года составила 2,8 млн человек, из них 1,3 млн человек получали пособие по безработице.

Министр труда Антон Котяков сообщил, что его ведомство намерено до конца 2021 года вернуть занятость к "доковидному" уровню. Для этого необходимо обеспечить работой 1 млн человек. Предполагается масштабное субсидирование центров занятости. Те смогут оказывать компаниям финансовую поддержку в размере трех минимальных размеров оплаты труда (МРОТ) для трудоустройства граждан, которые были зарегистрированы в качестве безработных до 1 января 2021 года. Первую выплату в объеме МРОТ компания сможет получить через месяц после трудоустройства безработного гражданина, вторую - через три месяца, третью - еще через три. Кроме того, 115 тыс. человек пройдут переобучение в рамках действующей федеральной программы нацпроекта "Демография", еще 60 тыс. будут трудоустроены в рамках программы социального контракта. На региональном уровне будут действовать собственные программы поддержки трудоустройства, составленные с учетом специфики локальных рынков труда. Расходы на них составят около 21 млрд руб.

За год пандемии в два раза выросло количество регионов с уровнем безработицы 10 процентов и выше. В 2019-м таких регионов было шесть, а стало 13. Самая высокая безработица в Ингушетии (30,7 процента), Туве (22,3), Чечне (21,7), Северной Осетии (16,3), Дагестане (16,1) и Кабардино-Балкарии (15,4). Самая низкая - в ЯНАО (2,5 процента), Москве (2,7), ХМАО (3,2), Петербурге (3,6) и на Камчатке (3,6). В 82 регионах уровень безработицы вырос, в двух - не изменился, в одном - на Чукотке - снизился на 0,1 процента.

Социальный состав безработных тоже весьма показателен. Их средний возраст составил 35,6 года, доля молодежи до 25 лет - 21,8 процента, старше 50 лет - 15,9. Из 4,8 млн безработных 1,4 млн составляли сельские жители. Дольше всех (от одного до трех месяцев) искали работу сельские жители. В состоянии застойной безработицы находились 27,1 процента сельских безработных и 14,7 городских.

По данным Национального агентства развития квалификаций, в связи с кризисом, вызванным пандемией и его второй волной, число вакансий сокращается, вследствие чего растет конкуренция между соискателями. Рекордсменами по сокращению сотрудников сейчас являются Владивосток (44 процента), Москва (29) и Краснодар (29). Большинство респондентов (68 процентов) сообщили и о снижении уровня своих доходов.

По мнению замдиректора Центра трудовых исследований НИУ ВШЭ Ростислава Капелюшникова, не имеет значения, какой показатель - стандартный или расширенный - выбирать для оценки динамики рынка труда "Во время кризиса увеличилось число недоиспользованной рабочей силы, которая тесно связана с рынком труда, - говорит он. - Но параллельно с этим увеличилось число людей, которые слабее связаны с рынком труда, то есть тех, кто хотят работать, но не ищут работу и не могут приступить к ней.

Удержанию безработицы на относительно приемлемом уровне способствует снижение зарплат. "В тех ситуациях, когда на Западе людей сокращают, у нас всех переводят на неполную рабочую неделю либо сокращают премиальную часть, которая фактически является частью фиксированного вознаграждения за работу, - говорит президент Русско-азиатского союза промышленников и предпринимателей (РАСПП) Виталий Манкевич. - Иногда это идет вразрез с экономической эффективностью. В результате мы видим, что на ряде предприятий много

занятых и низкие зарплаты с низкой производительностью труда. У нас серьезные искажения на рынке труда: медианная зарплата в районе 30 35 тысяч рублей, а средняя около 50 тысяч".

В целом российские граждане удовлетворены поддержкой, которую им оказывает государство в период пандемии, хотя и считают эту поддержку недостаточной. Что же касается безработицы, то большинство опрошенных перестают ее бояться.

По данным опросов агентства HeadHunter, россияне стали меньше бояться потерять работу

Минтруд намерен до конца 2021 года вернуть занятость к "доковидному" уровню

Анонс. ФОТО: СЕРГЕЙ МИХЕЕВ

Сообщения по событию:

- [Polpred.com, Москва, 30 апреля 2021, Рынок труда оживает](#)
- [Creditchik.ru, Москва, 30 апреля 2021, Выжutowич: Россияне стали меньше бояться потерять работу](#)
- [Российская газета, Москва, 30 апреля 2021, РЫНОК ТРУДА ОЖИВАЕТ](#)
- [News-Life \(news-life.pro\), Москва, 30 апреля 2021, Рынок труда оживает](#)
- [Волгодонская правда \(v-pravda.ru\), Волгодонск, 30 апреля 2021, Рынок труда оживает: россияне стали меньше бояться потерять работу](#)
- [Newszilla.ru, Москва, 29 апреля 2021, Рынок труда оживает](#)
- [Российская газета \(rg.ru\), Москва, 29 апреля 2021, Выжutowич: Россияне стали меньше бояться потерять работу](#)
- [News-Life \(news-life.pro\), Москва, 29 апреля 2021, Выжutowич: Россияне стали меньше бояться потерять работу](#)

[К дайджесту событий](#)

Вечерняя Москва, Москва, 27 апреля 2021

Карьерный трамплин

Автор: Кудрявцев Александр

Для студентов и выпускников столичных университетов до конца года проведут сто профориентационных мероприятий

Вчера завершился форум "Молодежное Карьерное Экспо - 2021". Представители различных компаний и госучреждений рассказали студентам о перспективах трудоустройства.

Форум организовали руководители дискуссионного клуба "Молодежь". Они собрали на одной площадке экспертов по трудоустройству, работодателей и потенциальных молодых сотрудников, чтобы наладить между ними диалог.

Карьерные консультанты дали ребятам, которые еще не имеют опыта работы, несколько полезных советов.

- Во-первых, нужно правильно составить резюме. Там стоит обязательно указать, если вы занимались волонтерской или организаторской деятельностью. Работодатели часто обращают на это внимание.

Если у студента нет опыта работы, но за плечами организация нескольких добровольческих проектов, это станет преимуществом перед другими кандидатами, - подсказала эксперт по подбору персонала Елена Лондарь.

После конференции ребята напрямую пообщались с работодателями. Например, студентка Высшей школы экономики Екатерина Самаркина пришла на форум, чтобы узнать, как устроиться на работу в Аналитический центр при правительстве России.

- Я хочу построить карьеру управленца, мне нравится реализовывать образовательные проекты. На форуме я познакомилась с заместителем руководителя Аналитического центра при правительстве России. Он посмотрел мое резюме, подсказал, что исправить, и сказал пройти

стажировку. После этого я могу попробовать устроиться на работу мечты, - рассказала Екатерина Самаркина.

На форуме речь зашла о различных конкурсах, участие в которых может помочь ребятам получить стажировку в разнопрофильных компаниях и госучреждениях. Например, популярностью пользуются "Учитель будущего. Студенты" и "Профстажировки 2.0". - Победителей таких конкурсов принимают на стажировку в правительство Москвы, Комитет общественных связей и молодежной политики, другие ведомства. К тому же мы реализуем много проектов по трудоустройству молодежи вместе со столичными властями, - сказала специалист ресурсного молодежного центра Росмолодежи Анастасия Артемова. Сегодня в Москве существует много возможностей, которые помогают молодым людям начать карьеру и реализовать себя в профессии. Для ребят проводят встречи в вузах и колледжах, рассказывают об актуальных вакансиях и программах. Всего в 2021 году пройдет 100 таких мероприятий, в которых примут участие 1,5 тысячи студентов. - В Москве одна из лучших в стране служб занятости, и сотрудники Департамента труда и социальной защиты работают отлично, - дополнила первый заместитель генерального директора **Национального агентства развития квалификаций** Юлия Смирнова.

Организационную и волонтерскую деятельность стоит указывать в резюме

ТОЛЬКО ЦИФРЫ

В банке вакансий службы занятости Москвы есть свыше 340 тысяч предложений. Больше всего сотрудников требуется в сфере сервиса (рестораны, отели, салоны красоты). Для них есть 58 тысяч вакансий. На втором месте - строительство и жилищно-коммунальное хозяйство. В этой сфере 49 тысяч вакансий. Высок спрос и на IT-специалистов.

В этой сфере размещено 47 тысяч вакансий.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ИРИНА ШВЕЦ ДИРЕКТОР СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОГО ЦЕНТРА "МОЯ КАРЬЕРА"

Для студентов, выпускников университетов и колледжей и молодых специалистов в нашем центре разработана специальная программа под названием "Код карьеры".

В течение двух недель ребята учатся успешно проходить собеседования, объективно оценивать себя и свои возможности при поиске работы. Эксперты нашего центра помогают молодым специалистам составлять правильное резюме, рассказывают о правилах поведения на первой деловой встрече, а также консультируют их по выбору профессии, учитывая специальность соискателя.

Вчера 13:52 Заместитель руководителя Аналитического центра при правительстве России Сергей Наквасин посмотрел резюме студентки Высшей школы экономики Екатерины Самаркиной, посоветовал, что там исправить, и рассказал, как устроиться на работу в организацию. ФОТО: АЛЕКСЕЙ ОРЛОВ

Сообщения по событию:

- [Рамблер/новости \(news.rambler.ru\)](https://news.rambler.ru), Москва, 26 апреля 2021, [Для студентов и выпускников столичных университетов до конца года проведут сто профориентационных мероприятий](#)
- [Вечерняя Москва \(vtm.ru\)](https://vtm.ru), Москва, 26 апреля 2021, [Для студентов и выпускников столичных университетов до конца года проведут сто профориентационных мероприятий](#)

[К дайджесту событий](#)

Федеральное агентство по делам молодежи (fadm.gov.ru), Москва, 27 апреля 2021
Студентам и выпускникам рассказали, как и где строить успешную карьеру в России

26 апреля в Москве состоялось Молодежное Карьерное Экспо - 2021. Событие объединило три ключевые возможности для всех участников: образование, нетворкинг и трудоустройство.

Экспо открыли Тигрий Насакин и Марк Недзельский, председатель и заместитель председателя Дискуссионного Клуба #Молодежь, представив партнеров мероприятия и представив ДК #Молодежь "Кадры".

В первой части мероприятия, панельной дискуссии на тему "Трудоустройство молодых специалистов в России: вызовы современности", приняли участие представители крупного бизнеса, образования и профильных государственных структур.

Спикеры обсудили пути решения проблемы трудовой эмиграции молодежи, способы успешного старта карьеры молодого специалиста и причины растущей популярности молодежного предпринимательства в России, а также ответили на вопросы участников Молодежного Карьерного Экспо.

Лилия Насакина, социолог, политолог, модератор мероприятия, открыла дискуссию приветственными письмами Депутата Государственной Думы Николая Гончара и Главы Управы Басманного района г. Москвы Ирины Лесных. Лилия Насакина представила всех спикеров и подчеркнула важность мнения всех трех ключевых участников современного рынка труда: бизнеса, образования и профильных государственных структур.

На открывающий вопрос модератора дискуссии о важности развития молодежного предпринимательства в стране Андрей Ковалев, владелец девелоперской компании "Экоофис", проекта "Подсолнухи Art&Food" и усадьбы Гребнево, без сомнения заявил: "Предприниматели - это главный талант нашей страны". Однако большинство из присутствующих в зале на вопрос Андрея Ковалева о планах ответили, что заинтересованы строить карьеру в компании, а не развивать свой бизнес.

Юлия Смирнова, Первый заместитель генерального директора Национального агентства развития квалификаций, подчеркнула, что несмотря на то, что молодые специалисты часто сталкиваются с трудностями при трудоустройстве, кадровый спрос со стороны бизнеса не перестает расти: "50% крупных работодателей говорят о нехватке квалифицированных кадров и заявляют о том, что ждут вас прямо сейчас".

Татьяна Гомзякова, Вице-президент, Директор департамента подбора и развития персонала ПАО Банк "ФК Открытие", отметила отсутствие необходимости в погоне за должностями: "Мы привыкли слышать, что карьера должна быть вертикальной, сейчас это не совсем так, сейчас горизонтальная карьера - это тренд".

Для успешного трудоустройства и старта карьеры Сергей Наквасин, Заместитель руководителя Аналитического центра при Правительстве РФ, посоветовал "Взять на себя сверхсложные проекты и найти своего наставника", а Елена Лондарь, HR-эксперт hh.ru, отметила, что "Преимуществом при трудоустройстве может стать все, что показывает ваше стремление узнавать новое".

В завершении дискуссии на вопрос участника Андрей Очеретный, Исполнительный директор блока HR Сбербанка, призвал каждого, кто заинтересован в развитии российского рынка труда принять участие в вопросе молодежного трудоустройства: "Мы можем сколько угодно хаять то, что сейчас происходит, но пока каждый из нас не будет вовлечен в процесс, ничего не произойдет".

Во второй части мероприятия в формате "TED" с презентациями о возможностях трудоустройства в своих компаниях выступили: представители Аналитического центра при Правительстве РФ, Московской международной академии, ПАО Банк "ФК Открытие", Яндекс.Маркет, Сбера, Mail.ru Group.

У слушателей Молодежного Карьерного Экспо была возможность отсканировать QR-код и подать заявку на вакансию или отправить свое резюме в крупнейшие российские компании.

Мероприятие завершилось нетворкинг-сессией участников и спикеров. Техниками эффективного нетворкинга поделились Андрей Пустынников и Марк Недзельский, руководитель направления предпринимательства и заместитель председателя Дискуссионного Клуба #Молодежь.

В завершении Тигрий Насакин, председатель Дискуссионного Клуба #Молодежь, Марк Недзельский, заместитель председателя, Андрей Пустынников, руководитель направления предпринимательства, и Владислав Мосин, руководитель направления образования, поблагодарили всех волонтеров, партнеров, участников и спикеров Молодежного Карьерного Экспо и подчеркнули важность проведения подобных мероприятий для молодежного трудоустройства в России.

Отметим, Молодежное Карьерное Экспо - 2021 реализуется в рамках проекта "Кадры", программы, направленной на предотвращение оттока молодых специалистов за рубеж и помощь в реализации их профессиональных навыков.

Организатором мероприятия выступил Дискуссионный Клуб #Молодежь при участии Федерального агентства по делам молодежи, Национального агентства развития квалификаций, hh.ru и Молодежного парламента г. Москвы.

Образовательные партнеры мероприятия: Московский авиационный институт (МАИ), Московскую международную академию (ММА) и Московский колледж бизнес-технологий (КБТ).

<https://fadm.gov.ru/news/60373/>

Сообщения по событию:

- [Профобразование \(проф-обр.рф\), Серафимович, 28 апреля 2021, Как и где строить успешную карьеру в России студентам и выпускникам?](#)
- [Первый молодёжный портал СЗАО \(molszao.ru\), Москва, 28 апреля 2021, Студентам и выпускникам рассказали, как и где строить успешную карьеру в России](#)
- [Росмолодежь \(mygsmol.ru\), Москва, 27 апреля 2021, Студентам и выпускникам рассказали, как и где строить успешную карьеру в России](#)
- [Национальное агентство развития квалификаций \(nark.ru\), Москва, 27 апреля 2021, Как и где строить успешную карьеру в России студентам и выпускникам?](#)
- [Движок \(dk.mos.ru\), Москва, 27 апреля 2021, "Молодежное Карьерное Экспо - 2021": территория карьерного роста](#)

[К дайджесту событий](#)

Эксперт (expert.ru), Москва, 29 апреля 2021

Квалификацию металлургов оценят в НЛМК-Сорт

Центр оценки квалификаций НЛМК-Сорт на Урале провел первые в металлургической отрасли профессиональные экзамены по технологическим профессиям

В конце апреля на площадке НЛМК-Урал (входит в Сортной дивизион Группы НЛМК) в Ревде Свердловской области состоялись первые в отрасли профессиональные экзамены для разлильщиков стали и вальцовщиков стана горячей прокатки на сортовых производствах.

Группа НЛМК открыла Центры оценки квалификаций в Липецкой и Свердловской областях в конце прошлого года. Здесь проводится независимая оценка квалификации как работников НЛМК, так и специалистов других предприятий и выпускников учебных заведений. Теперь перечень квалификаций, по которым работники могут подтвердить свой уровень квалификации на соответствие требованиям профессиональных стандартов расширен еще на две ключевые профессии отрасли.

Независимая оценка квалификаций - основа национальной системы квалификаций, которая была введена в России в 2016 году как один из инструментов повышения кадрового потенциала страны.

Источник: предоставлено компанией НЛМК-Сорт

"Это значимое событие не только для Группы НЛМК, но и для всей металлургической отрасли. Для бизнеса крайне важно быть обеспеченными нужными компетенциями в нужное время. Независимая оценка квалификаций нам помогает выйти на совершенно новый уровень оценки и подготовки квалификации рабочих, обеспечивая ясность ожиданий работодателя для учебных заведений, выпускников и опытных сотрудников", - отметила директор по обучению и развитию Группы НЛМК Ирина Ефимчук.

По словам заместителя генерального директора "Национального агентства развития квалификаций" Ольги Лоцмановой, Группа НЛМК как лидер металлургической отрасли в развитии профессиональных квалификаций взяла за основу отраслевой подход к разработке профессиональных стандартов и оценочных средств: "Это способствует развитию национальной системы квалификации не только в регионах присутствия НЛМК, но и в масштабах всей страны".

Свердловский центр стал первым ЦОК в горно-металлургической отрасли, который провел профессиональные экзамены по квалификациям "разливщик стали" и "вальцовщик СГП". Инструменты оценки были совместно разработаны техническими экспертами крупнейших предприятий металлургии: НЛМК, Северсталь и ЕВРАЗ, которые приняли участие в первых профессиональных экзаменах. Партнерство компаний в развитии квалификации работников формирует среду для обмена опытом и лучшими практиками в отрасли.

- Сортовой дивизион НЛМК принимает участие в очень важном процессе создания общенациональной системы квалификации рабочих профессий, - подчеркнул генеральный директор НЛМК-Сорт Дмитрий Стопкевич. - Таким образом мы закладываем основу для создания системных решений национальных задач, связанных с повышением квалификации рабочих, обеспечением безопасности труда, улучшением интеллектуальной способности для наших предприятий.

Источник: предоставлено компанией НЛМК-Сорт

Для запуска центров Группа НЛМК подготовила необходимую ресурсную базу на производстве, площадках базовых учебных заведений, организовала аттестацию технических экспертов, провела демонстрационные экзамены. Профессиональные экзамены для работников Группы НЛМК проводятся как в условиях реального производства, на рабочих местах, так и с использованием программно-технических комплексов. Для обучения и проведения независимой оценки квалификации машинистов крана металлургического производства, одной из самых многочисленных профессий в металлургии, техническими экспертами отрасли разработан уникальный тренажер, который был запущен в эксплуатацию в рамках первых отраслевых экзаменов в ЦОК НЛМК-Сорт. Это первый в России тренажер, который учитывает специфику всех видов мостовых металлургических кранов, а также отраслевые требования к подготовке и оценке машинистов крана металлургического производства.

По мнению исполнительного вице-президента Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей Татьяны Кансафаровой, создание центра позволит еще и решить вопросы объединения усилий бизнеса и системы образования:

- Такая эффективная система коммуникаций способствует созданию инфраструктуры, которая позволяет оценить квалификацию специалистов, обучению и развитию персонала базовых отраслей российской экономики.

предоставлено компанией НЛМК-Сорт

Квалификацию металлургов оценят в НЛМК-Сорт

предоставлено компанией НЛМК-Сорт

<https://expert.ru/2021/04/29/kvalifikatsiyu-metallurgov-otsenyat-v-nlmk-sort/>

[К дайджесту событий](#)

**Красноярский краевой центр профориентации и развития квалификаций (kcp24.ru),
Красноярск, 29 апреля 2021
Конкурс - "Лучший ЦОК"**

В целях популяризации и продвижения независимой оценки квалификаций (НОК) как инструмента оценки уровня подготовки, подбора и отбора персонала для удовлетворения кадровой потребности предприятий региона при поддержке агентства труда и занятости населения Красноярского края, **Национального агентства развития квалификаций**, проводим конкурс

"Лучший центр оценки квалификаций".

Участники конкурса:

Конкурс -

<https://www.kcp24.ru/novosti/konkurs-luchshiy-tsok/>

[К дайджесту событий](#)

Администрация Спасского района (spassk.pnzreg.ru), Спасск, 28 апреля 2021

Открыт прием заявок на Всероссийский конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена

Национальное агентство развития квалификаций при поддержке Минтруда России объявляет ежегодный конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена по номинации "Компетенции XXI века: определение, развитие и оценка общих компетенций". Его актуальность связана с ростом значимости общих компетенций для профессиональной успешности и построения карьеры, для развития человеческого капитала организации, отрасли, страны.

Речь идет о таких компетенциях, как:

- "РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ": диагностика, исследование, идентификация и анализ проблем; формирование собственного мнения и принятие решений; планирование; организация, контроль и оценка результатов;
- "РАБОТА С ИНФОРМАЦИЕЙ": поиск и анализ информации, в том числе с использованием ИКТ, оценка информации; преобразование и создание информации; обмен информацией (деловая коммуникация);
- "РАБОТА В КОМАНДЕ и УПРАВЛЕНИЕ ЛЮДЬМИ";
- "SELF-МЕНЕДЖМЕНТ": работа в условиях изменений, самоорганизация и самоконтроль; профессиональное развитие и карьера.

Конкурс - это возможность поделиться опытом и получить поддержку экспертов Базового центра в его систематизации, описании и развитии.

Практики победителей и призеров будут размещены в Базе данных лучших практик.

В 2021 году носители лучших практик получают не только призы и признание в профессиональном сообществе, но и возможность бесплатного обучения на практикоориентированных курсах повышения квалификации по вопросам развития и оценки общих компетенций.

В Конкурсе могут принимать участие образовательные организации, работодатели, объединения работодателей, советы по профессиональным квалификациям, иные организации.

Конкурс проводится в соответствии с "Положением о Всероссийском конкурсе лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена" проводится в три этапа:

Этап 1. (заявительный). До 18 июня участники подают заявку, которая включает сведения об организации(ях) и резюме практики.

Этап 2. Предварительный отбор заявок на основе оценки экспертами резюме практики до 30 июня. Участники, прошедшие предварительный отбор, в период с 01 июля по 20 августа готовят полное описание практики.

Этап 3. Итоговый отбор и определение победителей на основе оценки экспертами полного описания практики проводится в период с 21 августа по 10 сентября.

<http://spassk.pnzreg.ru/news/anonsy-i-obyavleniya/308892/>

Сообщения по событию:

- [Торгово-промышленная палата Ивановской области \(ivanovo.tpprf.ru\)](http://ivanovo.tpprf.ru), Иваново, 28 апреля 2021, [Ужегодный Всероссийский конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена](#)
- [Официальный сайт администрации Спасского района \(rspas.pnzreg.ru\)](http://rspas.pnzreg.ru), Спасск, 28 апреля 2021, [Открыт прием заявок на Всероссийский конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена](#)
- [INFOИваново \(infoivanovo.ru\)](http://infoivanovo.ru), Иваново, 28 апреля 2021, [Ужегодный Всероссийский конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена](#)

[К дайджесту событий](#)

Московская Конфедерация промышленников и предпринимателей (mkprg.ru), Москва, 27 апреля 2021

Открыт прием заявок на Всероссийский конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена
Уважаемые коллеги!

Национальное агентство развития квалификаций при поддержке Минтруда России ежегодно проводит Всероссийский конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена (далее-конкурс).

В 2021 году конкурс объявлен по номинации "Компетенции XXI века: определение, развитие и оценка общих компетенций."

Ознакомиться с полным текстом объявлением о проведении конкурса и подать заявку можно на сайте Базового центра подготовки кадров (<https://bc-nark.ru/news/57421/>).

Конкурс проводится с 14.04.2021 по 10.09.2021 года.

В связи с изложенным просим вас довести данную информацию до членов ваших региональных отделений и в случае заинтересованности принять участие в конкурсе.

Национальное агентство развития квалификаций при поддержке Минтруда России объявляет ежегодный конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена.

Конкурс объявлен по номинации "Компетенции XXI века: определение, развитие и оценка общих компетенций". Его актуальность связана с ростом значимости общих компетенций для профессиональной успешности и построения карьеры, для развития человеческого капитала организации, отрасли, страны.

Речь идет о таких компетенциях, как:

- "РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ": диагностика, исследование, идентификация и анализ проблем; формирование собственного мнения и принятие решений; планирование; организация, контроль и оценка результатов;

- "РАБОТА С ИНФОРМАЦИЕЙ": поиск и анализ информации, в том числе с использованием ИКТ, оценка информации; преобразование и создание информации; обмен информацией (деловая коммуникация);

- "РАБОТА В КОМАНДЕ и УПРАВЛЕНИЕ ЛЮДЬМИ";

- "SELF-МЕНЕДЖМЕНТ": работа в условиях изменений, самоорганизация и самоконтроль; профессиональное развитие и карьера.

Конкурс - это возможность поделиться опытом и получить поддержку экспертов Базового центра в его систематизации, описании и развитии.

Практики победителей и призеров будут размещены в Базе данных лучших практик.

В 2021 году носители лучших практик получают не только призы и признание в профессиональном сообществе, но и возможность бесплатного обучения на практико-ориентированных курсах повышения квалификации по вопросам развития и оценки общих компетенций.

В Конкурсе могут принимать участие образовательные организации, работодатели, объединения работодателей, советы по профессиональным квалификациям, иные организации.

ПРИЛОЖЕНИЕ:

1. Положение о Всероссийском конкурсе лучших практик (на 9 л.)

2. Форма заявки (на 1 л.)

3. Форма резюме практики (на 1 л.)

1. Положение о Всерос. конкурсе ЛП.PDF

2. Форма заявки.doc

3. Форма резюме практики.doc

Открыт прием заявок на Всероссийский конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена

<http://www.mkppr.ru/news/post/otkryt-priem-zayavok-na-vserossijskij-konkurs-luchshih-praktik-podgotovki-rabochih-kadrov-i-specialistov-srednego-zvena>

Сообщения по событию:

- [Брянская торгово-промышленная палата \(bryansk.tpprf.ru\)](http://bryansk.tpprf.ru), Брянск, 27 апреля 2021, [Открыт прием заявок на Всероссийский конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена по номинации "Компетенции XXI века: определение, развитие и оценка общих компетенций"](#)
- [Министерство промышленности и энергетики Алтайского края \(alt-prom.ru\)](http://alt-prom.ru), Барнаул, 27 апреля 2021, [ОТКРЫТ ПРИЕМ ЗАЯВОК НА ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС ЛУЧШИХ ПРАКТИК ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ КАДРОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА](#)
- [Союз Забайкальская ТПП \(zab.tpprf.ru\)](http://zab.tpprf.ru), Чита, 27 апреля 2021, [О ежегодном Всероссийском конкурсе лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена](#)
- [Алтайский фонд МСП \(мойбизнес22.рф\)](http://мойбизнес22.рф), Барнаул, 27 апреля 2021, [Новости Алтайский фонд МСП](#)
- [iNFOДесна \(infodesna.info\)](http://infodesna.info), Брянск, 27 апреля 2021, [Открыт прием заявок на Всероссийский конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена по номинации "Компетенции XXI века: определение, развитие и оценка общих компетенций"](#)
- [Союз торгово-промышленная палата г. Братска \(scibratsk.ru\)](http://scibratsk.ru), Братск, 26 апреля 2021, [Открыт прием заявок на Всероссийский конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов](#)
- [Комитет по труду и занятости населения Волгоградской области \(ktzn.volgograd.ru\)](http://ktzn.volgograd.ru), Волгоград, 26 апреля 2021, [Открыт прием заявок на Всероссийский конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена](#)

- [Старооскольская торгово-промышленная палата \(starooskol.tpprf.ru\)](http://starooskol.tpprf.ru), Старый Оскол, 26 апреля 2021, [Всероссийский конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена. Номинация " Компетенции XXI века: определение, развитие и оценка общих компетенций"](#).
- [ЗАТО Александровск \(zato-a.ru\)](http://zato-a.ru), Снежногорск, 26 апреля 2021, ["Компетенции XXI века: определение, развитие и оценка общих компетенций"](#)

[К дайджесту событий](#)

Региональный центр инжиниринга Алтайского края (rci22.ru), Барнаул, 29 апреля 2021

Конкурс: "Компетенции XXI века: определение, развитие и оценка общих компетенций"
 Национальное агентство развития квалификаций при поддержке Минтруда России ежегодно проводит Всероссийский конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена.

В 2021 году конкурс объявлен по номинации "Компетенции XXI века: определение, развитие и оценка общих компетенций". Его актуальность связана с ростом значимости общих компетенций для профессиональной успешности и построения карьеры, для развития человеческого капитала организации, отрасли, страны.

Конкурс проводится с 14.04.2021 по 10.09.2021 года для организаций, осуществляющих подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих кадров и специалистов среднего звена, в т.ч. образовательных организаций, предприятий, ассоциаций, объединений работодателей и др.

Конкурсные компетенции:

"РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ": диагностика, исследование, идентификация и анализ проблем; формирование собственного мнения и принятие решений; планирование; организация, контроль и оценка результатов;

- "РАБОТА С ИНФОРМАЦИЕЙ": поиск и анализ информации, в том числе с использованием ИКТ, оценка информации; преобразование и создание информации; обмен информацией (деловая коммуникация);

- "РАБОТА В КОМАНДЕ и УПРАВЛЕНИЕ ЛЮДЬМИ";

- "SELF-МЕНЕДЖМЕНТ": работа в условиях изменений, самоорганизация и самоконтроль; профессиональное развитие и карьера.

Конкурс - это возможность поделиться опытом и получить поддержку экспертов Базового центра в его систематизации, описании и развитии.

Практики победителей и призеров будут размещены в Базе данных лучших практик.

В 2021 году носители лучших практик получают не только призы и признание в профессиональном сообществе, но и возможность бесплатного обучения на практикоориентированных курсах повышения квалификации по вопросам развития и оценки общих компетенций.

В Конкурсе могут принимать участие образовательные организации, работодатели, объединения работодателей, советы по профессиональным квалификациям, иные организации.

Конкурс проводится в соответствии с "Положением о Всероссийском конкурсе лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена"

проводится в три этапа:

Этап 1. (заявительный). До 18 июня участники подают заявку, которая включает сведения об организации(ях) и резюме практики.

Этап 2. Предварительный отбор заявок на основе оценки экспертами резюме практики до 30 июня.

Участники, прошедшие предварительный отбор, в период с 01 июля по 20 августа готовят полное описание практики.

Этап 3. Итоговый отбор и определение победителей на основе оценки экспертами полного описания практики проводится в период с 21 августа по 10 сентября.

Форма заявки

Форма резюме практики

Справочно: **Национальное агентство развития квалификаций (НАРК)** - Базовый центр профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров. Основная задача Базового центра - формирование инструментов взаимодействия бизнеса и образования в подготовке рабочих и специалистов среднего звена.

Конкурс: "Компетенции XXI века: определение, развитие и оценка общих компетенций"

<https://rci22.ru/news/detail.php?ID=1185>

Сообщения по событию:

- [БезФормата Пенза \(penza.bezformata.com\)](http://penza.bezformata.com), Пенза, 30 апреля 2021, [Всероссийский конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена по номинации "Компетенции XXI века: определение, развитие и оценка общих компетенций"](#)
- [Администрация Бессоновского района \(bessonovka.pnzreg.ru\)](http://bessonovka.pnzreg.ru), с. Бессоновка (Пензенская обл.), 30 апреля 2021, [Всероссийский конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена по номинации "Компетенции XXI века: определение, развитие и оценка общих компетенций"](#)
- [Алтайский центр кластерного развития \(askr22.ru\)](http://askr22.ru), Барнаул, 29 апреля 2021, [Конкурс: "Компетенции XXI века: определение, развитие и оценка общих компетенций"](#)

[К дайджесту событий](#)

Администрация Малосердобинского района (mserdoba.pnzreg.ru), с. Малая Сердоба, 29 апреля 2021

Всероссийский конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена.

Управление социальной защиты администрации Малосердобинского района Пензенской области информирует работодателей, осуществляющих деятельность на территории района о том, что **Национальное агентство развития квалификаций** при поддержке Минтруда России ежегодно проводит Всероссийский конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена.

В 2021 году конкурс объявлен по номинации "Компетенции XXI века: определение, развитие и оценка общих компетенций".

Конкурс проводится с 14. 04. 21 по 10. 09. 2021 года. Ознакомиться с объявлением о проведении конкурса и подать заявку можно на сайте Базового центра подготовки кадров <https://bc-nark.ru/news/57421/>.

<http://mserdoba.pnzreg.ru/news/social-sphere/309029/>

[К дайджесту событий](#)

Российская газета. СФО (rg.ru), Барнаул, 26 апреля 2021

В России создадут платформу для госпрограмм дополнительного образования

Автор: Набиркина Мария

В России создадут платформу для госпрограмм дополнительного образования

В Томском государственном университете предложили создать всероссийский "маркетплейс" для программ дополнительного профобразования (ДПО) - сетевой ресурс, где были бы собраны все программы профпереподготовки и повышения квалификации.

Томский госуниверситет - федеральный оператор программы организации профобучения и ДПО в рамках федерального проекта "Содействие занятости" нацпроекта "Демография". Сегодня в деле более 80 вузов из 65 регионов страны, свыше 2000 программ дополнительного профобразования.

- Следующий шаг - создание современной программно-аппаратной среды. И ключевым шагом мы видим создание федерального маркетплейса контента, - прокомментировал ректор ТГУ Эдуард Галажинский. - Суть в том, чтобы все образовательные программы ДПО собрать в одной информационной среде, создать федеральную сеть. Так мы сможем использовать все возможности сбора данных, цифрового следа и оперативно обновлять базу.

Новые программы ДПО, по словам Галажинского, будут создаваться с учетом потребностей конкретного работодателя. Кроме того, программы будут сетевыми. К примеру, две трети курса преподаются онлайн в крупном университете, а треть - оффлайн в региональном вузе, со стажировками и итоговой аттестацией.

Программа организации профобучения и ДПО рассчитана до 2024 года и реализуется бесплатно. Участниками могут стать безработные, люди старше 50 лет, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет.

Комментарий

Алла Факторович, заместитель гендиректора **Национального агентства развития квалификаций**:

- Для реализации такой идеи есть много цифровых решений. Уже сейчас есть площадки, которые объединяют провайдеров и потенциальных заказчиков образовательных программ. Например, у нашего агентства есть подобный агрегатор, и мы готовы его "встроить" в будущую федеральную площадку. Это очень удобно, облегчает коммуникацию между потенциальным "студентом" и разработчиком программы.

Но есть важный вопрос: как гарантировать потенциальному потребителю качество такой программы? На "входе" обязательно нужен фильтр. Нет проблем просто разместить курс в Сети. Нужно сделать так, чтобы на этом агрегаторе размещалась информация только о достойных программах, только о тех, которые обеспечивают качественную подготовку, не пытаются продвинуть некачественный товар. Необходима экспертиза программ. Тогда в обществе сформируется доверие к таким предложениям. Можно и нужно воспользоваться инструментами профессионально-общественной аккредитации, которые отвечают на вопрос: соответствует подготовка по этой программе требованиям профессиональных стандартов или нет. Если такая "марка" будет - это уже своего рода гарантия, что человек, освоив эту программу, может претендовать на получение современной квалификации и профессии. При создании федеральной платформы важно не упустить этот момент.

<https://rg.ru/2021/04/26/reg-sibfo/v-rossii-sozhdadut-platfomu-dlia-gosprogramm-dopolnitelnogo-obrazovaniia.html>

Сообщения по событию:

- [Национальное агентство развития квалификаций \(nark.ru\), Москва, 27 апреля 2021, Комментарий Аллы Факторович Российской газете](#)
- [ИД Первое сентября \(1sept.ru\), Москва, 27 апреля 2021, В России создадут платформу для госпрограмм дополнительного образования](#)
- [Портал федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования \(fgosvo.ru\), Москва, 27 апреля 2021, В России создадут платформу для госпрограмм дополнительного образования](#)

- [Seldon.News \(news.myseldon.com\)](https://news.myseldon.com), Москва, 26 апреля 2021, В России создадут платформу для госпрограмм дополнительного образования

[К дайджесту событий](#)

Профобразование (проф-обр.рф), Серафимович, 30 апреля 2021

Национальная система квалификаций должна стать более доступной для инвалидов 29 апреля 2021 г. на онлайн-площадке РООИ "Перспектива" состоялся технический семинар Всемирного банка по вопросам возможностей и барьеров цифровизации, участие в котором принял Михаил Крощенко, руководитель Департамента по взаимодействию с государственными и общественными организациями Национального агентства.

В работе технического семинара приняли участие директор Департамента по делам инвалидов Минтруда России Дмитрий Лигомина, руководитель молодежного направления НН.RU Ирина Святицкая, директор центра цифрового развития Агентства стратегических инициатив Вера Адаева, руководитель отдела Яндекс-Такси Александра Грибкова, руководитель программы обучения сотрудников Microsoft Евгений Градов и др.

С 2020 г. Национальное агентство в качестве экспертной организации принимает участие в совместном проекте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Всероссийского общества инвалидов, РООИ "Перспектива", Всемирного банка и Международной Организации Труда "Анализ барьеров и возможностей для участия людей с инвалидностью на рынке труда Российской Федерации".

На сегодняшний день национальная система квалификаций недостаточно учитывает особенности, связанные с профессиональной подготовкой и трудовой деятельностью инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, - сообщил Михаил Крощенко. Профессиональный стандарт, помимо описания содержания труда и требований к знаниям и умениям, должен отвечать на вопрос: имеются ли ограничения для осуществления профессиональной деятельности людьми, имеющими проблемы со здоровьем. И напротив, для каких категорий социально-уязвимых категорий граждан данный вид профессиональной деятельности может предоставить большее конкурентное преимущество. Информация о наличии таких ограничений или возможностей может быть востребована пользователями профессиональных стандартов и в сфере труда, и в сфере профессионального образования. Это позволит более обосновано применять механизмы поддержки занятости инвалидов (перечень рекомендуемых профессий, квотирование). Для специалистов по управлению персоналом была бы крайне полезна информация о том, какие специальные условия помогут работникам-инвалидам максимально реализовать свои возможности. Профессиональный стандарт как основа для разработки профессиональных образовательных программ может транслировать в систему профессиональной подготовки сведения об особенностях профессиональной деятельности, осуществляемой инвалидами.

Система независимой оценки квалификации также требует адаптации для применения ее инвалидами. Это касается и оценочных средств, и "доступной среды" в центрах оценки квалификаций, и технических решений для проведения профессиональных экзаменов. Решение этой задачи находится в компетенции государства, но правовые основы и финансовые ресурсы для того, чтобы начать эту работу, пока отсутствуют.

Тем не менее, Национальное агентство как оператор национальной системы квалификаций, осознавая высокую важность учета потребностей инвалидов в ее функционировании, начало работать в этом направлении. Совместно с Российским союзом промышленников и предпринимателей, Параолимпийским комитетом России и Всероссийским обществом инвалидов в 2021 году планируется провести с использованием информационного модуля "Мониторинг рынка труда" опрос работодателей, посвященный занятости инвалидов. Его задачей станет определение востребованных работодателями квалификаций, по которым могут быть трудоустроены инвалиды.

В ходе опроса будет собрана информация, которая позволит оценить эффективность действующих инструментов поддержки занятости инвалидов и тех проектов, которые сейчас готовит министерство. Работодателям будет представлен "кейс" на основе данных об "открытых вакансиях" с предложением ответить, какие конкретные шаги должны сделать государство,

образовательные организации и сам работодатель, чтобы сделать рабочее место инклюзивным и принять на него инвалида.

Информация о старте опроса будет опубликована на сайте Национального агентства и Витрине данных мониторинга рынка труда <https://skillscanner.ru>

Национальное агентство развития квалификаций (www.nark.ru) является базовой организацией Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, оператором системы независимой оценки квалификаций, обеспечивает организационно-методическую поддержку отраслевых советов по профессиональным квалификациям, содействует развитию национальной системы квалификаций в Российской Федерации; формирует согласованную позицию организаций, представляющих бизнес сообщество, в их взаимодействии с государственными и негосударственными структурами, ответственными за развитие образования; содействует становлению независимых, в том числе общественно - государственных институтов, участвующих в развитии качества рабочей силы, оценке результатов образования, обучения и трудового опыта.

Мы будем рады, если подпишитесь на наш канал Профобразование. Нам есть что обсудить и о чем поговорить!

ПОДПИСАТЬСЯ НА КАНАЛ "ПРОФОБРАЗОВАНИЕ"

<http://проф-обр.рф/board/24-1-0-6132>

[К дайджесту событий](#)

РесторановедЪ (restoranoved.ru), Санкт-Петербург, 30 апреля 2021

Независимую оценку квалификации работников HoReCa в РФ начнет ее самый большой субъект

Региональный экзаменационный центр оценки квалификации персонала, занятого в сфере гостеприимства, открывается в столице Республики Саха (Якутия)

Прохождение аттестационных процедур персоналом, занятым в сфере услуг - мировой тренд, нашедший в России понимание и отражение в нормативной базе. В сфере общественного питания, например, в нашей стране уже приняты профессиональные стандарты по таким должностям, как руководитель предприятия, официант, бармен, повар, кондитер. В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации предусмотрено применение профессиональных стандартов всеми работодателями. Одним из ключевых элементов национальной системы квалификаций является независимая оценка квалификации. Поэтому существует необходимость в открытии экзаменационных центров во всех регионах России, что, в итоге, будет способствовать повышению уровня квалификации сотрудников и качества подготовки кадров. Кстати, это требование закона охватывает все сферы предпринимательской деятельности, и является обязательным для всех отраслей, а не только для сферы общественного питания или областей гостиничного и туристического бизнеса. Но от последних, почти как от медиков, зависит самочувствие и здоровье людей.

Региональный экзаменационный центр с аббревиатурой ЭЦ ЦОК (центр оценки квалификации) открыт при Центре оценки квалификации Федерации Рестораторов и Отельеров на базе республиканской Ассоциации гостеприимства РС(Я) по инициативе последней в рамках соглашения Правительства Якутии с Национальным агентством развития квалификаций. Личная инициатива принадлежала руководителю Ассоциации гостеприимства, главе представительства ФРиО Якутии Татьяне Александровне Тымыровой. Одной из причин опережающего другие регионы открытия такого центра она назвала сравнительно низкие уровни доходов в Якутии, которые не позволяют многим категориям работников купить билет в Хабаровск и тем более Новосибирск или Москву, чтобы получить там независимую оценку квалификации. "Мы самостоятельно подготовили 25 экспертов по трем направлениям (рестораны, отели, туризм) для проведения оценки квалификации персонала, которые включены в Реестр национальной оценки квалификации, и имеем аттестат соответствия ЭЦ ЦОК сферы гостеприимства, поэтому у нас есть все полномочия", - рассказала Т.А. Тымырова. Обучение экспертов проводилось Советом по профессиональным квалификациям в сфере гостеприимства.

"Благодаря координации Госкомитета по занятости Республики Саха (Якутия) и поддержке Министерства предпринимательства, торговли и туризма Республики Саха (Якутия) нашей ассоциацией было заключено соглашение с экзаменационными площадками, - уточнила Татьяна Тымырова. - Самая крупная из них находится в Якутском технологическом техникуме сервиса, где будут оценивать уровень официантов, барменов, мастеров кондитерского дела и гостиничного сервиса. Мы подписали отдельное соглашение о сотрудничестве с Жатайским техникумом для проведения экзаменов по поварскому направлению". Площадками для оценки гидов-экскурсоводов стали Центр опережающей подготовки кадров и Центр "Мой бизнес".

Три главных преимущества, которые дает независимая оценка квалификации, профессионального мастерства, таковы. Во-первых, возникает возможность принимать на работу специалистов с объективно установленной квалификацией. Работодатель сможет точно определить уровень, навыки, умения и опыт сотрудника. Соответственно, появится понимание, на какую должность и зарплату он может претендовать. Во-вторых, бизнесу не нужно будет тратить время и ресурсы на обучение вслепую: будет четкое понимание необходимого и достаточного набора знаний для каждой должности. Наконец, для самих работников удобно, что понесенные ими затраты на оценку квалификации (платную согласно законодательству) они могут подать к возмещению НДФЛ и получить компенсацию.

"На краткосрочные курсы повышения квалификации будем принимать прежде всего занятых в бюджетной сфере и малом бизнесе, а также недавних выпускников профильных учебных заведений - поделилась Татьяна Александровна. - При этом возможность оценки своего уровня постараемся предоставить всем желающим. Соответствие специалистов требованиям профессиональных стандартов отвечает задачам повышения имиджа рабочих профессий, соблюдения баланса спроса и занятости, и в целом, роста качества сервиса в сфере гостеприимства Якутии и успешного развития ее экономики. Благодарим Федерацию Рестораторов и Отельеров России за поддержку Якутии в этом начинании".

"Мы сделали этот шаг - открыли экзаменационный центр оценки квалификации персонала - потому что заинтересованы в становлении Якутии как одного из важнейших туристических регионов Востока России наряду с Приморьем, Алтаем и Байкалом. В связи с этим важна не только специфическая экзотика, привлекающая туристов, но и общероссийская репутация качества нашего сервиса", - резюмировала Татьяна Тымырова. Сочетание кулинарной специфики и развитой сферы гостеприимства позволяют проводить в северной республике гастрофестиваль "Вкус Якутии" в рамках международного туристического форума "Зима начинается с Якутии", а также фестиваль чая "Греем осень", фестивали ухи и BBQ.

Эксперт: Татьяна Тымырова

Независимую оценку квалификации работников HoReCa в РФ начнет ее самый большой субъект

<https://restoranoved.ru/articles/nezavisimuyu-otsenku-kvalifikatsii-rabotnikov-horeca-v-rossiyskoy-federatsii-nachnet-ee-samyi-bolshoy-subekt/>

[К дайджесту событий](#)

КГБУ ДПО ХКИРО (profobr27.ru), Хабаровск, 28 апреля 2021 **МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ФОРУМ НАСТАВНИКОВ**

Автор: Начальник Светлана Владимировна

20-21 мая на территории Хабаровского края во второй раз состоится межрегиональный форум наставников "Наставничество в образовании: модель организации на институциональном уровне", целью которого является формирование организационно-методической модели сопровождения наставничества в образовательной организации с учетом сетевого партнерства.

Форум пройдет для организаторов наставничества в субъектах ДФО (руководителей органов исполнительной власти и органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования), операторов наставничества (институтов развития образования), координаторов и кураторов наставнической деятельности в образовательных организациях, а также работодателей.

Спикеры: руководители Агентства стратегических инициатив, **Национального агентства развития квалификаций**, АНО "Центр методической поддержки наставничества "Мое будущее", Межрегиональной тьюторской ассоциации.

В первый день состоится пленарное заседание и визионерская лекция от Пронькиной Ирины, директора федерального ресурсного центра EDMENTOR. Во второй день состоится проектная работа по трем трекам:

1. Методическое и нормативное сопровождение внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях.
2. Мониторинг и оценка качества процесса реализации наставничества.
3. Мотивирование наставника.

Участники сформируют чек-лист для запуска модели наставничества в своей организации, карту ресурсов для наставников, форму мониторинга наставнической деятельности и эффективности программ наставничества в организации, разработают способы нематериальной мотивации наставников.

Также у участников будет возможность встретиться с врио губернатора Хабаровского края и выиграть MENTOR BOX.

Регистрация на форум доступна по ссылке <http://nastavnik-khv.ru/27> до 19 мая.

МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ФОРУМ НАСТАВНИКОВ

https://profobr27.ru/news/events/16420-mezhregionalnyy_forum_nastavnikov_.html

[К дайджесту событий](#)

Консультант плюс#Архангельск (consultant29.ru), Архангельск, 30 апреля 2021

Кейс-практикум "НАСТАВНИЧЕСТВО: ЗАЧЕМ, ЧТО И КАК"

Для чего нужна система наставничества на предприятии?

Можно ли в практическом обучении студентов обойтись без наставников?

Как правильно выстроить наставничество в компании, в образовательной организации, регионе?

Обо всем об этом мы поговорим 20 мая на площадке **Национального агентства развития квалификаций** в рамках Кейс-практикума "НАСТАВНИЧЕСТВО: ЗАЧЕМ, ЧТО И КАК".

РЕГИСТРАЦИЯ

Спикеры поделятся опытом, расскажут о своих успешных практиках, дадут рекомендации!

Начало мероприятия: 10:00 (по московскому времени).

К участию приглашаются представители региональных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и в сфере труда, бизнеса, советов по профессиональным квалификациям, профессиональных образовательных организаций, региональных методических структур, центров опережающей профессиональной подготовки, иных заинтересованных организаций.

Хедлайнеры мероприятия:

Национальное агентство развития квалификаций

АО "Адмиралтейские верфи"

ПАО "Новолипецкий металлургический комбинат"

Департамент труда и занятости населения Томской области

Формат - онлайн.

Скорее регистрируйтесь - https://form.nark.ru/crm_form73/

С программой мероприятия можно ознакомиться по ссылке >>

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ: по организационным вопросам просим обращаться к Ивановой Евгении Анатольевне по эл.почте - ekuntsevich@nark.ru, тел. 8 (495) 966-16-86 доб.1009.

До встречи 20 мая!

<http://consultant29.ru/news/kejs-praktikum-nastavnichestvo-zachem,-что-и-как.html>

[К дайджесту событий](#)

Информационный бизнес-портал Санкт-Петербурга (78online.ru), Санкт-Петербург, 29 апреля 2021

Проектный подход в действии
29 апреля 2021 года, 18:04

Проектный подход в действии

28-29 апреля 2021 года на базе СПб ГБПОУ "Петровский колледж" прошла Международная научно-практическая конференция "Эффективные управленческие решения - основа инновационного развития колледжа. Опыт международного сотрудничества в проекте ImProfEdu и реализации образовательных проектов". Конференция прошла под эгидой Региональной общественной организации "Совет директоров организаций среднего профессионального образования Санкт-Петербурга", финансирование конференции осуществлялось из средств Европейского союза, Российской Федерации и Финляндской Республики.

На конференции присутствовало 75 представителей ОУ из 7 Федеральных округов, из 16 регионов РФ. Конференция прошла в разных форматах, подключилось более 150 человек.

Основные темы, которые рассматривались на конференции:

современное состояние среднего профессионального образования в РФ и Финляндской республике;

применение инструментов национальной системы квалификации и демонстрационного экзамена при оценке качества образования;

интеграция промышленности и СПО;

проектный подход в работе ОУ.

Основные докладчики: Блинов Владимир Игоревич, д.п.н., руководитель научно-исследовательского центра профессионального образования и систем квалификации ФИРО РАНХиГС, Смирнов Виктор Павлович, к.п.н., президент РОО "Совет директоров СПО СПб", директор СПб ГБПОУ "Санкт-Петербургский технический колледж управления и коммерции", Иванова Евгения Анатольевна, ведущий специалист Базового центра подготовки кадров Национального агентства развития квалификаций, Горин Евгений Анатольевич, д.э.н., профессор, исполнительный вице-президент ОО "Союз промышленников и предпринимателей СПб", Модонов Евгений Николаевич, заместитель директора Департамента оценки компетенций и квалификаций АНО "Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)", Пилявский Валерий Павлович, д.п.н., профессор, ректор АНО ДПО "Санкт-Петербургский Институт Бизнеса и Инноваций", Timo Olli, директор колледжа KSAO (Коуволла, Финляндия), Maunula Markku, представитель колледжа KSAO (Коуволла, Финляндия), Irina

Karkkainen, представитель профессионального колледжа Ekami региона Котка-Хамина, Финляндия и другие представители образовательных учреждений Санкт-Петербурга и РФ.

На конференции работало 3 секции.

На секции 1 были представлены итоги реализации первого года Российско-Финского проекта "Совершенствование профессионального образования с учетом потребностей рынка труда Финляндии и России с использованием инновационных методов и новых технологий" ImProfEdu в рамках программы приграничного сотрудничества "Россия-Юго-Восточная Финляндия 2014-2020".

Партнерами проекта являются: Профессиональный колледж региона Коуволы (Финляндия), Санкт-Петербургский Институт Бизнеса и Инноваций (Россия), Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Петровский колледж" (Россия), Санкт-Петербургское государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Санкт-Петербургский архитектурно-строительный колледж" (Россия), Колледж дополнительного профессионального образования Etela-Kyumenlaakso (Ekami) (Финляндия).

Проект финансируется из средств Европейского союза, Российской Федерации и Финляндской Республики. Общий объем финансирования проекта - 589473 €.

Традиционно доверительное партнерство России и Финляндии, как в политической, так и в экономической сферах, строится на общей историко-географической основе. Сегодня страны являются важнейшими экономическими партнерами. Общая проблема проекта - нехватка квалифицированных и компетентных кадров для работы в международных, мультикультурных трансграничных компаниях, а конкретная - отсутствие образовательных программ и инновационных образовательных сред в профессиональных колледжах, которые обучают и готовят кадры для компаний Юго-Восточной Финляндии и Санкт-Петербурга.

Цель проекта - способствовать решению указанных выше проблем путем совершенствования профессионального образования с ориентацией на потребности рынка труда России и Финляндии, планирования новых инновационных учебных программ для подготовки специалистов, обладающих необходимыми навыками и мультикультурной квалификацией.

На секции 2 были представлены итоги реализации Федерального проекта "Молодые профессионалы" (Повышение конкурентоспособности профессионального образования) национального проекта "Образование" и продемонстрированы мастерские, открытые в соответствии с этим проектом.

31.10.2020 состоялось торжественное открытие мастерских по лоту № 1 "Искусство, дизайн и сфера услуг" с участием вице-губернатора Санкт-Петербурга Княгинина Владимира Николаевича, председателя Комитета по науке и высшей школе Максимова Андрея Станиславовича, представителей научно-образовательного сообщества и представителей работодателей - партнеров колледжа.

Данное направление является наиболее востребованным, к нему относятся специальности: 43.02.02 Парикмахерское искусство, 43.02.10 Туризм, 43.02.11 Гостиничный сервис, 52.02.01 Дизайн (по отраслям), а также специальности ТОП-50: 43.02.13 Технологии парикмахерского искусства, 43.02.14 Гостиничное дело. Конкурс абитуриентов при поступлении в колледж на эти специальности достигает 8 человек на место.

Студенты указанных специальностей являются постоянными участниками и победителями конкурсов профессионального мастерства: "Невские берега", "Дельфийские игры", "Worldskills Russia".

Объем финансирования проекта составил 23 536,82 тыс. руб., из которых:

14 050,00 тыс. руб. - средства федерального бюджета

6 000,00 тыс. руб. - средства бюджетных ассигнований Правительства Санкт-Петербурга

3 486,82 тыс. руб. - внебюджетные средства СПб ГБПОУ "Петровский колледж".

Мастерские на сегодняшний момент активно используются в образовательном процессе колледжа, а также для обучения различных категорий слушателей по программам ДПО и ПО и профориентационной работе.

На секции № 3 состоялся обмен опытом по внедрению стандартов WorldSkills в систему подготовки обучающихся профессиональных образовательных организаций по следующим темам:

подходы к актуализации основных образовательных программ в целях успешной подготовки обучающихся к демонстрационным экзаменам и чемпионатам WorldSkills;

организация материально-технического обеспечения подготовки и проведения демонстрационных экзаменов и чемпионатов WorldSkills;

взаимодействие с работодателями в рамках внедрения стандартов WorldSkills в систему подготовки обучающихся профессиональных образовательных организаций;

разработка Дорожной карты подготовки к демонстрационному экзамену;

проектная деятельность как инструмент совершенствования профессионального образования.

Конференция была очень содержательной и получила высокие отзывы участников.

Веретенникова Елена Петровна, к.т.н.,

исполнительный директор ООО "Совет директоров СПО СПб",

руководитель центра развития СПб ГБПОУ "Петровский колледж"

Источник: Комитет по науке и высшей школе

<https://78online.ru/2021/04/29/proektnyj-podxod-v-dejstvii/>

Сообщения по событию:

- [Комитет по науке и высшей школе \(knvsh.gov.spb.ru\), Санкт-Петербург, 29 апреля 2021, Проектный подход в действии](#)

[К дайджесту событий](#)

Недвижимость и строительство Петербурга (nsp.ru), Санкт-Петербург, 26 апреля 2021

Строители соревнуются

Автор: Гинев Павел

В Сочи с 20 по 23 апреля прошел первый Международный строительный чемпионат, участники соревновались в 19 дисциплинах. Кроме того, была представлена насыщенная деловая программа. Одновременно состоялся всероссийский этап конкурса "Строймастер".

Торжественное открытие чемпионата прошло 20 апреля в концертном зале "Роза Холл". На соревнования съехались строители из Казахстана, Белоруссии, Турции, Египта, Латвии, Таджикистана, Узбекистана и, само собой, из страны-хозяйки.

Справка NSP

Международный строительный чемпионат был учрежден в феврале 2020 года Министерством строительства и ЖКХ и госкорпорацией "Росатом" с целью расширения экономической интеграции России и стран Евразийского экономического союза в сфере промышленного строительства. Однако распространение коронавирусной инфекции внесло коррективы. В связи с эпидемиологической обстановкой в 2020 году оргкомитет решил перенести чемпионат на более благоприятное время.

Соревнования по 19 инженерным и рабочим номинациям прошли на площадке парка науки и искусств "Сириус". В них приняли участие специалисты крупнейших российских и международных компаний. К состязаниям также могли присоединиться независимые участники.

Национальное объединение строителей (НОСТРОЙ) в рамках чемпионата провело всероссийский (финальный) этап конкурса профессионального мастерства "Строймастер" в номинации "Лучший монтажник каркасно-обшивных конструкций" - также при поддержке Минстроя.

Основная цель мероприятий в Сочи - привлечь внимание к проблемам производительности труда, повышению квалификации рабочих и специалистов и дефициту кадров в отрасли.

"Это один из мощнейших инструментов в популяризации строительных профессий. Пандемия коронавируса и отток мигрантов показали, по каким именно специальностям сегодня отрасль нуждается в рабочих кадрах. Кроме того, эти профессии утратили престиж среди молодежи. Поэтому мы совместно с Минстроем России инициировали в этом году проведение финального этапа конкурса профмастерства "Строймастер" и организуем его в рамках крупнейшего отраслевого чемпионата", - подчеркнул в приветственном слове к участникам президент НОСТРОЙ Антон Глушков.

Строители на экспорт

"Гвоздем" деловой программы чемпионата стал "круглый стол" "Квалифицированные кадры в реалиях инновационных технологий в строительстве", который проводил НОСТРОЙ.

Тон задал Антон Глушков. Он заявил, что при нынешнем уровне безработицы в стране вполне можно сделать так, чтобы на рынке работали только отечественные специалисты. Это отвечает стратегии защиты всей национальной экономики. Более того - пример "Росатома" показывает, что строительство вполне можно сделать экспортной отраслью. "Даже не самые развитые экономики, такие как Турция, овладели этим навыком и достаточно успешно продвигают строительные услуги на территории всего мира", - проиллюстрировал он свой тезис.

Впрочем, он тут же перешел с мажорной тональности в минорную, говоря о многочисленных проблемах с кадрами, возникающих сегодня. И не только с кадрами, но и с производительностью труда в строительстве. По словам Антона Глушкова, в среднем по миру этот показатель за последние 25 лет практически не менялся, а на отечественном строительном рынке производительность упала на 4,2%.

При этом задачи национального проекта предписывают за 9 лет увеличить ввод жилья в полтора раза - с нынешних 80 млн квадратных метров в год до 120 миллионов. Значит, рабочей силы тоже потребуется в полтора раза больше?

"Линейной зависимости тут нет. Но задача ясная: надо к 2030 году повысить производительность труда на 10%. Пока что наши опросы говорят, что без притока новой рабочей силы даже существующие темпы строительства сохранить будет трудно - так ответили 46% работодателей-респондентов. Особенно не хватает разнорабочих, штукатуров и каменщиков. Главная причина - низкая зарплата, а экономика стройки не позволяет платить больше", - пояснил глава НОСТРОЙ.

Другие выступавшие подчеркнули, что спросом на рынке пользуются и такие профессии, которые еще недавно не существовали вовсе. По словам первого заместителя генерального директора АНО "НАРК" Юлии Смирновой, это BIM-менеджеры, специалисты по усилению старых конструкций, по модернизации строительных технологий, по работе с системами "умный дом".

"Появляется много новых профессий в связи с широким распространением в последнее время технологии "сухого строительства". И здесь, конечно, тоже дефицит огромный. Хотя мы, скажем, готовы проводить обучение по работе с материалами и технологиями в онлайн-режиме, это не так уж сложно", - добавил управляющий группы KNAUF Восточная Европа и СНГ Янис Краулис.

Раздача слонов

Но вернемся непосредственно к соревнованиям рабочих. 21 апреля вступили в борьбу за звание лучшего монтажника каркасно-обшивных конструкций страны - участники финального этапа конкурса "Строймастер". Были среди них и два представителя Петербурга и Ленобласти. Чтобы попасть в Сочи, в декабре им пришлось выиграть конкурс в своем федеральном округе. Всего в состязании приняли участие 10 профессионалов.

Соревнование проходило два дня. Практическое задание было традиционное - создать основу для будущей работы плиточников на специально подготовленной площадке. Помимо профессиональных навыков, необходимо было уметь на практике применять современные строительные технологии и соблюдать технику безопасности. За последним особенно тщательно следили члены жюри.

1 из 6

Победители Всероссийского этапа Национального конкурса профессионального мастерства "Строймастер" в 2021 году в номинации "Лучший монтажник каркасно-обшивных конструкций":

ПЕРВОЕ МЕСТО - Дмитрий Сабадырь, ООО "СК "Тектон", Ассоциация "Саморегулируемая корпорация строителей Красноярского края", г. Красноярск

ВТОРОЕ МЕСТО - Николай Лебедев, ООО "ЭНЕРГОСТРОЙ", Ассоциация "Строители Тульской области", г. Тула

ТРЕТЬЕ МЕСТО - Николай Жирков, ООО "Адгезия", Ассоциация СРО "Союз строителей Якутии", г. Якутск

<https://nsp.ru/28384-stroiteli-sorevnuyutsya>

Сообщения по событию:

- [Недвижимость и строительство Петербурга, Санкт-Петербург, 26 апреля 2021, Строители соревнуются](#)

[К дайджесту событий](#)