

Дайджест новостей о НСК и НОК

(с 10 по 16 мая 2021 года)

Событий: 12
Сообщений: 19

Содержание

Заголовки	2
Дайджест событий	2
Полные тексты событий	5

Заголовки

№	Событие	Количество сообщений
	Новости независимой оценки квалификации	
1	Уральских металлургов экзаменовали крупные промышленники страны	2
	Новости рынка труда	
2	Рынок труда оживает. "Российская газета" с характеристикой ситуации в сфере занятости Улпресса - все новости Ульяновска	1
	Всероссийский конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров	
3	Открыт прием заявок на всероссийский конкурс	4
4	Открыт прием заявок на Всероссийский конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена по номинации "Компетенции XXI века: определение, развитие и оценка общих компетенций"	3
	Журнал «НСК России»	
5	Выпущен первый номер журнала "Национальная система квалификаций России"	2
6	Вниманию руководителей предприятий рыбохозяйственного комплекса Камчатского края	1
	Новости советов по профессиональным квалификациям (СПК)	
7	Утверждены наименования квалификаций и требования к квалификациям в сфере образования	1
8	Второе открытое расширенное совместное совещание СПК Финансовых рынков и ФУМО СПО УГПС 38.00.00 Экономика и управление	1
	Региональные новости	
9	Реализация проектов Национального агентства развития квалификаций в субъектах байкальского региона	1
	Информационные ресурсы Национальной системы квалификаций (НСК)	
10	Семинар по вопросам взаимодействия информационных ресурсов	1
	Анонсы мероприятий с участием АНО НАРК	
11	19 - 20 мая якутяне могут принять участие в молодежном форуме "Профессионалы Якутии"	1
12	Приглашаем к участию в конференции "Кадры для новой экономики"	1

Пояснение к таблице¹

Дайджест событий

Ura.ru (ura.news), Екатеринбург, 11 мая 2021

Уральских металлургов экзаменовали крупные промышленники страны

Помимо крупных промышленников, в приемке экзамена также участвовали руководители Национального агентства развития квалификаций и областного Союза промышленников и предпринимателей...

<https://ura.news/news/1052484319>

[К заголовкам сообщений](#)

¹ Система «Медиалогия» при выгрузке статей упорядочивает их согласно ряду характеристик: количество сообщений по публикациям, охват читательской аудитории, показатели по Медиainдексу, заметность события в медийном поле.

Ulprensa.ru, Ульяновск, 10 мая 2021

Рынок труда оживает. "Российская газета" с характеристикой ситуации в сфере занятости | Улпресса - все новости Ульяновска

По данным Национального агентства развития квалификаций, в связи с кризисом, вызванным пандемией и его второй волной, число вакансий сокращается, вследствие чего растет конкуренция между соискателями...

<https://ulpressa.ru/2021/05/10/рынок-труда-оживает-российская-газе/>

[К заголовкам сообщений](#)

Министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области (social.novreg.ru), Великий Новгород, 13 мая 2021

"Компетенции XXI века: определение, развитие и оценка общих компетенций"

Национальное агентство развития квалификаций при поддержке Минтруда России объявляет ежегодный конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена. Конкурс объявлен по номинации "Компетенции XXI века: определение, развитие и оценка общих компетенций"...

<http://social.novreg.ru/компетенции-xxi-века-определение-разв/>

[К заголовкам сообщений](#)

ИНФОБалтика (infobaltica.ru), Москва, 11 мая 2021

Открыт прием заявок на Всероссийский конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена по номинации "Компетенции XXI века: определение, развитие и оценка общих компетенций"

Союз "Калининградская торгово-промышленная палата" информирует, что Национальное агентство развития квалификаций при поддержке Минтруда России объявило ежегодный конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена. Конкурс объявлен по номинации "Компетенции XXI века: определение, развитие и оценка общих компетенций"...

<https://infobaltica.ru/?module=articles&action=view&id=24210>

[К заголовкам сообщений](#)

Министерство образования Тульской области (education.tularegion.ru), Тула, 11 мая 2021

Выпущен первый номер журнала "Национальная система квалификаций России"

Национальным агентством развития квалификаций выпущен первый номер журнала "Национальная система квалификаций России" - периодического ежеквартального издания, посвященного вопросам развития национальной системы квалификаций...

https://education.tularegion.ru/press_center/news/vypushchen-pervyy-nomer-zhurnala-natsionalnaya-sistema-kvalifikatsiy-rossii/

[К заголовкам сообщений](#)

Служба по контролю и надзору в сфере образования ХМАО-Югры (obrnadzor.admhmao.ru), Ханты-Мансийск, 13 мая 2021

Утверждены наименования квалификаций и требования к квалификациям в сфере образования

Приказом автономной некоммерческой организации "Национальное агентство развития квалификаций" от 12.04.2021 № 15/21-ПР "Об утверждении наименований квалификаций и требований к квалификациям в сфере образования" утверждены одобренные Национальным Советом при Президенте Российской Федерации ...

<https://obrnadzor.admhmao.ru/vse-novosti/5740495/>

[К заголовкам сообщений](#)

РИКПНПО (center-prof38.ru), Иркутск, 15 мая 2021

Реализация проектов Национального агентства развития квалификаций в субъектах байкальского региона

С 2017 года Национальное агентство развития квалификаций реализует широкий спектр проектов, направленных на формирование инструментов взаимодействия бизнеса и образования в подготовке рабочих и специалистов среднего звена...

<http://center-prof38.ru/about/news/realizaciya-proektov-nacionalnogo-agentstva-razvitiya-kvalifikacij-v-subektah-baykalskogo>

[К заголовкам сообщений](#)

**БезФормата Петропавловск-Камчатский (petropavlovskkamchatskiy.bezformata.com),
Петропавловск-Камчатский, 14 мая 2021**

Вниманию руководителей предприятий рыбохозяйственного комплекса Камчатского края

Вниманию руководителей предприятий рыбохозяйственного комплекса Камчатского края О выпуске журнала АНО НАРК "Национальная система квалификаций России" и возможности оформления бесплатной подписки О периодическом ежеквартальном издании, посвященного вопросам развития национальной системы квалификаций ...

<https://petropavlovskkamchatskiy.bezformata.com/listnews/ribohozyaystvennogo-kompleksa-kamchatskogo/93765078/>

[К заголовкам сообщений](#)

Национальное агентство развития квалификаций (nark.ru), Москва, 14 мая 2021

Семинар по вопросам взаимодействия информационных ресурсов

14 мая 2021 года Национальное агентство развития квалификаций провело семинар с участием представителей советов по профессиональным квалификациям по вопросу интеграции информационных ресурсов национальной системы квалификаций, операторами которых являются Национальное агентство и советы по профессиональным квалификациям...

<https://nark.ru/news/seminar-po-voprosam-vzaimodeystviya-informatsionny.php>

[К заголовкам сообщений](#)

**Государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения
(gkzn.sakha.gov.ru), Якутск, 14 мая 2021**

19 - 20 мая якутяне могут принять участие в молодежном форуме "Профессионалы Якутии"

В программе форума: проектные сессии по оценке квалификаций, презентационная площадка Национального агентства развития квалификаций: проект "НСК - конструктор карьеры", проект "Квалификация "Наставник", онлайн- мастер - классы по трудоустройству, тренинг по финансовой грамотности и многое другое...

<https://gkzn.sakha.gov.ru/news/front/view/id/3272784>

[К заголовкам сообщений](#)

Краснодарский кооперативный институт (krasnodar.ruc.su), Краснодар, 13 мая 2021

Приглашаем к участию в конференции "Кадры для новой экономики"

Уважаемые преподаватели, сотрудники и студенты Краснодарского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации! Приглашаем вас принять участие во Всероссийской конференции "Кадры для новой экономики", которую проводит Национальное агентство развития квалификаций 1-2 июня 2021 года...

<http://krasnodar.ruc.su/announcements/detail/97767/>

[К заголовкам сообщений](#)

Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка (asprof.ru), Москва, 12 мая 2021

Второе открытое расширенное совместное совещание СПК Финансовых рынков и ФУМО СПО УГПС 38.00.00 Экономика и управление

В работе совещания приняли участие представители **Национального агентства развития квалификаций**, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, АНО Союза "Агентства развития профессиональных сообществ и рабочих кадров Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)", члены ФУМО СПО УГПС 38.00.00 Экономика и управление и заинтересованные лица...

<https://asprof.ru/news/pub/3037>

[К заголовкам сообщений](#)

Полные тексты событий

Ura.ru (ura.news), Екатеринбург, 11 мая 2021

Уральских металлургов экзаменовали крупные промышленники страны

Автор: Усенова Елена

Центр оценки квалификации НЛМК-Сорт (входит в Группу НЛМК) первым в горно-металлургической отрасли провел профессиональные экзамены по технологическим профессиям. На оценку компетенций разливщиков стали и вальцовщиков стана горячей прокатки приехали металлурги с крупнейших предприятий страны - Северстали, ЕВРАЗ, СинТЗ и ММК.

Для промышленников важно было посмотреть, как организована процедура независимой оценки квалификации работников: в скором времени она станет обязательной для всех предприятий отрасли. "Сортовой дивизион НЛМК принимает участие в очень важном процессе создания общенациональной системы квалификации рабочих профессий, - подчеркнул генеральный директор НЛМК-Сорт Дмитрий Стопкевич. - Таким образом мы закладываем основу для создания системных решений национальных задач".

Помимо крупных промышленников, в приемке экзамена также участвовали руководители **Национального агентства развития квалификаций** и областного Союза промышленников и предпринимателей. Рабочие НЛМК-Урал выполняли задания в условиях реального производства и продемонстрировали высокий уровень профессиональных навыков, а также ответили на вопросы сторонних экспертов.

"Это уникальный опыт не только для металлургов, но и в масштабе страны. Наши сотрудники первыми в России успешно сдали экзамены, доказав соответствие высоким требованиям отрасли", - отметила директор по обучению и развитию Группы НЛМК Ирина Ефимчук.

На испытания приехали металлурги с крупнейших предприятий страны - Северстали, ЕВРАЗ, СинТЗ и ММК

Сотрудники завода продемонстрировали высокий уровень профессиональных навыков

На экзаменах присутствовал генеральный директор НЛМК-Сорт Дмитрий Стопкевич

Запущен в эксплуатацию уникальный тренажер для машинистов крана металлургического производства

Предприятие первым в горно-металлургической отрасли провело профессиональные экзамены

<https://ura.news/news/1052484319>

Сообщения по событию:

- [Новости Урала \(ural-news.net\), Екатеринбург, 11 мая 2021, Уральских металлургов экзаменовали крупные промышленники страны](#)

[К дайджесту событий](#)

Uipressa.ru, Ульяновск, 10 мая 2021

Рынок труда оживает. "Российская газета" с характеристикой ситуации в сфере занятости | Улпресса - все новости Ульяновска

Автор: Выжutowич Валерий

По данным опросов агентства HeadHunter, россияне стали меньше бояться потерять работу. Страх быть уволенным ослаб и фактически вернулся к докризисному уровню. Укрепление уверенности граждан в том, что они не потеряют работу, объясняется быстрым восстановлением рынка труда после сжатия. Глава минтруда Антон Котяков заявил о "положительной динамике" в снижении уровня безработицы.

Фото: РИА Новости

О том, что безработица отстывает, говорят и аналитики Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования (ЦМАКП). По их наблюдениям, приток зарегистрированных безработных формировался не только за счет потерявших работу из-за пандемии, но и за счет занятых в неформальном секторе и экономически неактивного населения, а также потерявших работу ранее, но не обращавшихся на биржу труда. Повышение пособий и введение надбавки к пособию в размере 3 тыс. руб. в месяц на ребенка в семьях, где один или оба родителя стали безработными, - эти меры, отмечают в ЦМАКП, "позволили точно поддержать занятых в неформальном секторе, наиболее уязвимую во время кризиса категорию работающих". Позитивную роль сыграли и новые меры, например, введенное в марте субсидирование компаний и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве на работу безработных, состоящих на учете на 1 января 2021 года.

По данным Росстата, численность безработных в России за 2020 год составила около 4,3 млн человек. Это на 24,7 процента выше показателя 2019 года. Также численность безработных в декабре 2020 года составила около 4,4 млн человек, что на 4 процента меньше показателя за ноябрь 2020-го. При этом по сравнению с декабрем 2019 года безработица выросла на 27,6 процента. Общая доля безработных среди населения трудоспособного возраста в 2020 году составила 5,9 процента. Численность официально зарегистрированных безработных в декабре 2020 года составила 2,8 млн человек, из них 1,3 млн человек получали пособие по безработице.

Министр труда Антон Котяков сообщил, что его ведомство намерено до конца 2021 года вернуть занятость к "доковидному" уровню. Для этого необходимо обеспечить работой 1 млн человек. Предполагается масштабное субсидирование центров занятости. Те смогут оказывать компаниям финансовую поддержку в размере трех минимальных размеров оплаты труда (МРОТ) для трудоустройства граждан, которые были зарегистрированы в качестве безработных до 1 января 2021 года. Первую выплату в объеме МРОТ компания сможет получить через месяц после трудоустройства безработного гражданина, вторую - через три месяца, третью - еще через три. Кроме того, 115 тыс. человек пройдут переобучение в рамках действующей федеральной программы нацпроекта "Демография", еще 60 тыс. будут трудоустроены в рамках программы социального контракта. На региональном уровне будут действовать собственные программы поддержки трудоустройства, составленные с учетом специфики локальных рынков труда. Расходы на них составят около 21 млрд руб.

По данным опросов агентства HeadHunter, россияне стали меньше бояться потерять работу. Страх быть уволенным ослаб и фактически вернулся к докризисному уровню. Укрепление уверенности граждан в том, что они не потеряют работу, объясняется быстрым восстановлением рынка труда после сжатия. Глава минтруда Антон Котяков заявил о "положительной динамике" в снижении уровня безработицы.

Фото: РИА Новости Фото: РИА Новости Фото: РИА Новости

О том, что безработица отстывает, говорят и аналитики Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования (ЦМАКП). По их наблюдениям, приток зарегистрированных безработных формировался не только за счет потерявших работу из-за пандемии, но и за счет занятых в неформальном секторе и экономически неактивного населения, а также потерявших работу ранее, но не обращавшихся на биржу труда. Повышение пособий и введение надбавки к пособию в размере 3 тыс. руб. в месяц на ребенка в семьях, где один или оба родителя стали безработными, - эти меры, отмечают в ЦМАКП, "позволили точно поддержать занятых в неформальном секторе, наиболее уязвимую во время кризиса категорию работающих". Позитивную роль сыграли и новые меры, например, введенное в марте субсидирование компаний и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве на работу безработных, состоящих на учете на 1 января 2021 года.

Работники каких профессий готовы сменить специальность первыми

По данным Росстата, численность безработных в России за 2020 год составила около 4,3 млн человек. Это на 24,7 процента выше показателя 2019 года. Также численность безработных в декабре 2020 года составила около 4,4 млн человек, что на 4 процента меньше показателя за ноябрь 2020-го. При этом по сравнению с декабрем 2019 года безработица выросла на 27,6 процента. Общая доля безработных среди населения трудоспособного возраста в 2020 году составила 5,9 процента. Численность официально зарегистрированных безработных в декабре 2020 года составила 2,8 млн человек, из них 1,3 млн человек получали пособие по безработице.

Министр труда Антон Котяков сообщил, что его ведомство намерено до конца 2021 года вернуть занятость к "доковидному" уровню. Для этого необходимо обеспечить работой 1 млн человек. Предполагается масштабное субсидирование центров занятости. Те смогут оказывать компаниям финансовую поддержку в размере трех минимальных размеров оплаты труда (МРОТ) для трудоустройства граждан, которые были зарегистрированы в качестве безработных до 1 января 2021 года. Первую выплату в объеме МРОТ компания сможет получить через месяц после трудоустройства безработного гражданина, вторую - через три месяца, третью - еще через три. Кроме того, 115 тыс. человек пройдут переобучение в рамках действующей федеральной программы нацпроекта "Демография", еще 60 тыс. будут трудоустроены в рамках программы социального контракта. На региональном уровне будут действовать собственные программы поддержки трудоустройства, составленные с учетом специфики локальных рынков труда. Расходы на них составят около 21 млрд руб.

По данным опросов агентства HeadHunter, россияне стали меньше бояться потерять работу

За год пандемии в два раза выросло количество регионов с уровнем безработицы 10 процентов и выше. В 2019-м таких регионов было шесть, а стало 13. Самая высокая безработица в Ингушетии (30,7 процента), Туве (22,3), Чечне (21,7), Северной Осетии (16,3), Дагестане (16,1) и Кабардино-Балкарии (15,4). Самая низкая - в ЯНАО (2,5 процента), Москве (2,7), ХМАО (3,2), Петербурге (3,6) и на Камчатке (3,6). В 82 регионах уровень безработицы вырос, в двух - не изменился, в одном - на Чукотке - снизился на 0,1 процента.

Социальный состав безработных тоже весьма показателен. Их средний возраст составил 35,6 года, доля молодежи до 25 лет - 21,8 процента, старше 50 лет - 15,9. Из 4,8 млн безработных 1,4 млн составляли сельские жители. Дольше всех (от одного до трех месяцев) искали работу сельские жители. В состоянии застойной безработицы находились 27,1 процента сельских безработных и 14,7 городских.

По данным Национального агентства развития квалификаций, в связи с кризисом, вызванным пандемией и его второй волной, число вакансий сокращается, вследствие чего растет конкуренция между соискателями. Рекордсменами по сокращению сотрудников сейчас являются Владивосток (44 процента), Москва (29) и Краснодар (29). Большинство респондентов (68 процентов) сообщили и о снижении уровня своих доходов.

По мнению замдиректора Центра трудовых исследований НИУ ВШЭ Ростислава Капелюшников, не имеет значения, какой показатель - стандартный или расширенный - выбирать для оценки динамики рынка труда "Во время кризиса увеличилось число недоиспользованной рабочей силы, которая тесно связана с рынком труда, - говорит он. - Но параллельно с этим увеличилось число людей, которые слабее связаны с рынком труда, то есть тех, кто хотят работать, но не ищут работу и не могут приступить к ней.

Удержанию безработицы на относительно приемлемом уровне способствует снижение зарплат. "В тех ситуациях, когда на Западе людей сокращают, у нас всех переводят на неполную рабочую неделю либо сокращают премиальную часть, которая фактически является частью фиксированного вознаграждения за работу, - говорит президент Русско-азиатского союза промышленников и предпринимателей (РАСПП) Виталий Манкевич. - Иногда это идет вразрез с экономической эффективностью. В результате мы видим, что на ряде предприятий много занятых и низкие зарплаты с низкой производительностью труда. У нас серьезные искажения на рынке труда: медианная зарплата в районе 30 - 35 тысяч рублей, а средняя около 50 тысяч".

В целом российские граждане удовлетворены поддержкой, которую им оказывает государство в период пандемии, хотя и считают эту поддержку недостаточной. Что же касается безработицы, то большинство опрошенных перестают ее бояться.

**Министерство труда и социальной защиты населения Новгородской области
(social.novreg.ru), Великий Новгород, 13 мая 2021**

"Компетенции XXI века: определение, развитие и оценка общих компетенций"

Национальное агентство развития квалификаций при поддержке Минтруда России объявляет ежегодный конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена.

Конкурс объявлен по номинации "Компетенции XXI века: определение, развитие и оценка общих компетенций". Его актуальность связана с ростом значимости общих компетенций для профессиональной успешности и построения карьеры, для развития человеческого капитала организации, отрасли, страны.

Речь идет о таких компетенциях, как "РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ" (диагностика, исследование, идентификация и анализ проблем; формирование собственного мнения и принятие решений; планирование; организация, контроль и оценка результатов), "РАБОТА С ИНФОРМАЦИЕЙ" (поиск и анализ информации, в том числе с использованием ИКТ, оценка информации; преобразование и создание информации; обмен информацией (деловая коммуникация)), "РАБОТА В КОМАНДЕ и УПРАВЛЕНИЕ ЛЮДЬМИ", SELF-МЕНЕДЖМЕНТ (работа в условиях изменений, самоорганизация и самоконтроль; профессиональное развитие и карьера).

Конкурс - это возможность поделиться опытом и получить поддержку экспертов Базового центра в его систематизации, описании и развитии.

Практики победителей и призеров будут размещены в Базе данных лучших практик.

В 2021 году носители лучших практик получают не только призы и признание в профессиональном сообществе, но и возможность бесплатного обучения на практикоориентированных курсах повышения квалификации по вопросам развития и оценки общих компетенций.

В Конкурсе могут принимать участие образовательные организации, работодатели, объединения работодателей, советы по профессиональным квалификациям, иные организации.

Конкурс проводится в соответствии с "Положением о Всероссийском конкурсе лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена" проводится в три этапа:

Этап 1. (заявительный). До 18 июня участники подают заявку, которая включает сведения об организации(ях) и резюме практики.

Этап 2. Предварительный отбор заявок на основе оценки экспертами резюме практики до 30 июня.

Участники, прошедшие предварительный отбор, в период с 01 июля по 20 августа готовят полное описание практики.

Этап 3. Итоговый отбор и определение победителей на основе оценки экспертами полного описания практики проводится в период с 21 августа по 10 сентября.

Для участия в конкурсе необходимо **СКАЧАТЬ И ЗАПОЛНИТЬ РАЗМЕЩЕННЫЕ НИЖЕ ДОКУМЕНТЫ И ПЕРЕЙТИ ПО ССЫЛКЕ.**

Положение о конкурсе

Форма заявки

Форма резюме практики

<http://social.novreg.ru/компетенции-xxi-века-определение-разв/>

Сообщения по событию:

- [Информационный портал Угличского муниципального района \(uglich.ru\)](http://uglich.ru), Углич, 14 мая 2021, Открыт прием заявок на всероссийский конкурс
- [БезФормата Ярославль \(yaroslavl.bezformata.com\)](http://yaroslavl.bezformata.com), Ярославль, 14 мая 2021, Открыт прием заявок на всероссийский конкурс
- [Вестник Углича \(uglich-vest.ru\)](http://uglich-vest.ru), Углич, 14 мая 2021, Открыт прием заявок на всероссийский конкурс

[К дайджесту событий](#)

INFOБалтика (infobaltica.ru), Москва, 11 мая 2021

Открыт прием заявок на Всероссийский конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена по номинации "Компетенции XXI века: определение, развитие и оценка общих компетенций"

Союз "Калининградская торгово-промышленная палата" информирует, что **Национальное агентство развития квалификаций** при поддержке Минтруда России объявило ежегодный конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена

Конкурс объявлен по номинации "Компетенции XXI века: определение, развитие и оценка общих компетенций".

Речь идет о таких компетенциях, как:

- "РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ": диагностика, исследование, идентификация и анализ проблем; формирование собственного мнения и принятие решений; планирование; организация, контроль и оценка результатов;
- "РАБОТА С ИНФОРМАЦИЕЙ": поиск и анализ информации, в том числе с использованием ИКТ, оценка информации; преобразование и создание информации; обмен информацией (деловая коммуникация);
- "РАБОТА В КОМАНДЕ и УПРАВЛЕНИЕ ЛЮДЬМИ";
- "SELF-МЕНЕДЖМЕНТ": работа в условиях изменений, самоорганизация и самоконтроль; профессиональное развитие и карьера.

Конкурс - это возможность поделиться опытом и получить поддержку экспертов Базового центра в его систематизации, описании и развитии.

Практики победителей и призеров будут размещены в Базе данных лучших практик.

В 2021 году носители лучших практик получают не только призы и признание в профессиональном сообществе, но и возможность бесплатного обучения на практикоориентированных курсах повышения квалификации по вопросам развития и оценки общих компетенций.

В Конкурсе могут принимать участие образовательные организации, работодатели, объединения работодателей, советы по профессиональным квалификациям, иные организации.

Конкурс проводится в три этапа:

Этап 1. (заявительный). До 18 июня участники подают заявку, которая включает сведения об организации(ях) и резюме практики.

Этап 2. Предварительный отбор заявок на основе оценки экспертами резюме практики до 30 июня.

Участники, прошедшие предварительный отбор, в период с 01 июля по 20 августа готовят полное описание практики.

Этап 3. Итоговый отбор и определение победителей на основе оценки экспертами полного описания практики проводится в период с 21 августа по 10 сентября.

Решили принять участие в конкурсе? Переходите по ссылке: <https://bc-nark.ru/news/57421/>).

<https://infobaltica.ru/?module=articles&action=view&id=24210>

Сообщения по событию:

- [Калининградская торгово-промышленная палата \(kaliningrad.tpprf.ru\)](http://kaliningrad.tpprf.ru), Калининград, 11 мая 2021, Открыт прием заявок на Всероссийский конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена по номинации "Компетенции XXI века: определение, развитие и оценка общих компетенций"
- [БезФормата Калининград \(kaliningrad.bezformata.com\)](http://kaliningrad.bezformata.com), Калининград, 11 мая 2021, Открыт прием заявок на Всероссийский конкурс лучших практик подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена по номинации "Компетенции XXI века: определение, развитие и оценка общих компетенций"

[К дайджесту событий](#)

Министерство образования Тульской области (education.tularegion.ru), Тула, 11 мая 2021

Выпущен первый номер журнала "Национальная система квалификаций России"

Национальным агентством развития квалификаций выпущен первый номер журнала "Национальная система квалификаций России" - периодического ежеквартального издания, посвященного вопросам развития национальной системы квалификаций.

Журнал призван стать дискуссионной площадкой для обсуждения актуальных вопросов совершенствования НСК, включая опыт формирования ее региональной инфраструктуры.

Целевой аудиторией журнала являются руководители предприятий и организаций всех сфер деятельности, представители федеральных, региональных и муниципальных органов власти, сотрудники кадровых служб предприятий, представители объединений работодателей, профсоюзов, образовательных и исследовательских организаций, советов по профессиональным квалификациям и региональных методических центров, эксперты в сфере национальной системы квалификаций, а также специалисты, планирующие строить эффективную карьеру.

Ознакомиться с журналом в электронном виде и оформить бесплатную подписку можно на сайте <http://journal.nark.ru/>.

https://education.tularegion.ru/press_center/news/vypushchen-pervyy-nomer-zhurnala-natsionalnaya-sistema-kvalifikatsiy-rossii/

Сообщения по событию:

- [БезФормата Тула \(tula.bezformata.com\)](http://tula.bezformata.com), Тула, 11 мая 2021, Выпущен первый номер журнала "Национальная система квалификаций России"

[К дайджесту событий](#)

БезФормата Петропавловск-Камчатский (petropavlovskkamchatskiy.bezformata.com), Петропавловск-Камчатский, 14 мая 2021

Вниманию руководителей предприятий рыбохозяйственного комплекса Камчатского края

Вниманию руководителей предприятий рыбохозяйственного комплекса Камчатского края

О выпуске журнала АНО НАРК "Национальная система квалификаций России" и возможности оформления бесплатной подписки

О периодическом ежеквартальном издании, посвященного вопросам развития национальной системы квалификаций в России. Ознакомиться с журналом в электронном виде и оформить бесплатную подписку можно на сайте <https://journal.nark.ru>.

Источник: Министерство рыбного хозяйства

Служба по контролю и надзору в сфере образования ХМАО-Югры (obrnadzor.admhmao.ru), Ханты-Мансийск, 13 мая 2021

Утверждены наименования квалификаций и требования к квалификациям в сфере образования

Приказом автономной некоммерческой организации "Национальное агентство развития квалификаций" от 12.04.2021 № 15/21-ПР

"Об утверждении наименований квалификаций и требований к квалификациям в сфере образования" утверждены одобренные Национальным Советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (протокол от 24 марта 2021 г. № 52) (далее - Совет) наименования квалификаций и требования к квалификациям, подготовленные Советом (далее - Приказ).

Данным Приказом утверждены наименования квалификаций ("учитель (по программам начального общего образования)" и "учитель (по программам основного и среднего общего образования)") и требования к ним, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации.

Для перечисленных квалификаций в сфере образования указаны положения профессионального стандарта, квалификационные требования, установленные федеральным законом и иным нормативным правовым актом Российской Федерации, перечень документов, необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации, срок действия свидетельства о квалификации, а также требования к квалификации (трудовые действия, необходимые умения, необходимые знания, дополнительные сведения).

<https://obrnadzor.admhmao.ru/vse-novosti/5740495/>

[К дайджесту событий](#)

Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка (asprof.ru), Москва, 12 мая 2021

Второе открытое расширенное совместное совещание СПК Финансовых рынков и ФУМО СПО УГПС 38.00.00 Экономика и управление

29 апреля 2021 года состоялось второе совместное расширенное совещание СПК ФР и ФУМО СПО УГПС 38.00.00 Экономика и управление. Темой совещания стала: "Новые профессии и специальности среднего профессионального образования и профессионального обучения УГПС 38.00.00 Экономика и управление как результат гармонизации профессиональных и образовательных стандартов с потребностями работодателей".

Организаторами совещания выступили СПК ФР и ФУМО СПО УГПС 38.00.00 Экономика и управление.

Модераторство мероприятия осуществляла Диана Маштакеева, член Правления РСПП, заместитель Председателя СПКФР, генеральный директор Ассоциации "СПКФР".

В работе совещания приняли участие представители Национального агентства развития квалификаций, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, АНО Союза "Агентства развития профессиональных сообществ и рабочих кадров Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)", члены ФУМО СПО УГПС 38.00.00 Экономика и управление и заинтересованные лица. Трансляция мероприятия осуществлялась в сети Интернет через Ютуб.

В повестку совещания были включены следующие вопросы:

О заключения соглашения СПК ФР и ФУМО СПО УГПС 38.00.00 Экономика и управление.

О методике и результатах мониторинга рынка труда и определение потребностей работодателей.

О результатах сдачи демонстрационного экзамена выпускниками УГПС 38.00.00 Экономика и управление в 2020 г. и новые компетенций Ворлдскиллс

О новых профессиях и специальностях, рекомендуемых для включения в приказ Минобрнауки России от 29.10.2013 N 1199 "Об утверждении перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования", приказ Минобрнауки России от 02.07.2013 N 513 "Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение".

Об итогах формирования "входной квалификации" для актуализации профессиональных стандартов СПКФР.

По первому вопросу и с приветственным словом к участникам совещания выступил Александр Мурычев, член Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, председатель Совета СПК ФР поздравил присутствующих с заключением соглашения, выразил слова благодарности о проделанной работе по актуализации профессиональных стандартов и формирования содержания входной квалификации.

О методике и результатах мониторинга рынка труда и определение потребностей работодателей выступили:

Алла Факторович, "Мониторинг жизненного цикла квалификаций как источник информации о динамике рынка труда", заместитель генерального директора Национального агентства развития квалификаций;

Ирина Волошина, директор по развитию системы профессиональных квалификаций ВНИИ Минтруда России, рассказала о востребованных на рынке труда и новых профессиях, о проведенном исследовании ВНИИ Минтруда России, источниках информации для формирования Справочника профессий.

О результатах сдачи демонстрационного экзамена выпускниками УГПС 38.00.00 Экономика и управление в 2020 г. и новые компетенций Ворлдскиллс проинформировал присутствующих Данил Уфимцев, директор Департамента оценки компетенций и квалификаций АНО Союза "Агентства развития профессиональных сообществ и рабочих кадров Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия).

О новых профессиях и специальностях, рекомендуемых для включения в приказ Минобрнауки России от 29.10.2013 N 1199 "Об утверждении перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования", приказ Минобрнауки России от 02.07.2013 N 513 "Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение" выступила Ирина Тараненко, председатель ФУМО СПО УГПС 38.00.00 Экономика и управление, заместитель начальника отдела контроля за деятельностью и развитием филиалов ФГБОУ ВО Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации. В ходе доклада были представлен список рекомендуемых профессий и специальностей СПО для включения в приказы Минобрнауки. Внесено предложение: оформить результаты исследования в форме обращения в Министерство труда и социальной защиты и Министерство просвещения Российской Федерации о внесении изменений в приказы Минобрнауки №513 и №1199.

На протяжении года члены ФУМО СПО проводили работу по анализу профессиональных стандартов на возможность ввода входной квалификации, 3.4.5 уровня для выпускников общеобразовательных школ и колледжей. Об итогах формирования "входной квалификации" с целью актуализации профессиональных стандартов СПКФР доложили:

Валерия Иванова, заместитель председателя ФУМО СПО по внешней коммуникации, директор Алтайского филиала Финансового университета при Правительстве Российской Федерации;

Светлана Симонова, "Входная рамка квалификаций для обучающихся по специальности 38.02.06 Финансы", преподаватель, председатель ПЦК "Экономических дисциплин и налогов" Московского финансового колледжа Финансового университета при Правительстве Российской Федерации;

Светлана Иванова, "Входная рамка квалификаций для обучающихся по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)", преподаватель Московского финансового колледжа Финансового университета при Правительстве Российской Федерации;

Татьяна Черноморец, "Входная рамка квалификаций для обучающихся по специальности 38.02.07 Банковское дело", преподаватель колледжа многоуровневого профильного образования (КМПО) РАНХиГС.

Руководители рабочих групп ФУМО СПО поделились выводами по результатам исследования профессиональных стандартов. Руководителями рабочих групп были высказаны предложения о необходимости актуализации профессиональных стандартов СПКФР. Внесено предложение о включении в перечень для актуализации следующих профессиональных стандартов.

В заключении совещания был представлен информационная справка о размещении проекта обращения в Министерство труда и социальной защиты, Министерство просвещения Российской Федерации на странице ФУМО СПО УГПС 38.00.00 Экономика и управление <http://www.fa.ru/org/spo/mfc/Pages/FUMO.aspx>, на официальном сайте СПК ФР <https://asprof.ru/>.

По итогам проведения совещания было принято решение:

Подготовить резолюцию по итогам расширенного совместного совещания СПК Финансовых рынков и ФУМО СПО УГПС 38.00.00 Экономика и управление;

Подготовить обращение в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерство просвещения Российской Федерации о внесении изменений в приказ Минобрнауки России от 29.10.2013 N 1199 "Об утверждении перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования", приказ Минобрнауки России от 02.07.2013 N 513 "Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение".

<https://asprof.ru/news/pub/3037>

[К дайджесту событий](#)

РИКПНПО (center-prof38.ru), Иркутск, 15 мая 2021

Реализация проектов Национального агентства развития квалификаций в субъектах байкальского региона

С 2017 года Национальное агентство развития квалификаций реализует широкий спектр проектов, направленных на формирование инструментов взаимодействия бизнеса и образования в подготовке рабочих и специалистов среднего звена.

В 2021 году Иркутская область включена в реализацию 5 проектов:

Национальная система квалификаций - Конструктор карьеры (<https://bc-nark.ru/projects/education/constructor/>);

Квалификация "НАСТАВНИК" (<https://bc-nark.ru/projects/education/mentor/>);

Лучшие практики подготовки кадров (<https://bc-nark.ru/projects/education/best/>);

Компетенции XXI века;

Кадры для высокотехнологичного предприятия.

Сегодня опыт участия Иркутской области в проектах **Национального агентства развития квалификаций** тиражируется в соседних регионах - Забайкальском крае и Республике Бурятия.

Необходимое условие включения новых субъектов в проектную деятельность - кадровое обеспечение.

В апреле-мае 2021 года Региональный институт кадровой политики Иркутской области при организационно-методической и финансовой поддержке **Национального агентства развития квалификаций** организовал обучение педагогических и руководящих работников профессиональных образовательных организаций, представителей малого и среднего бизнеса по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации (в том числе в форме стажировки) по актуальным направлениям:

Проектирование и реализация программы учебной дисциплины "Карьерное моделирование" (ссылка на программу);

Стажировка по профессии "Пекарь" (технологическая подготовка) (ссылка на программу);

Стажировка по профессии "Садовник" (продуктивное садоводство) (ссылка на программу);

Стажировка по профессии "Автомехатроник" (ссылка на программу);

Стажировка по профессии "Закройщик" (ссылка на программу);

Стажировка по профессии "Портной" (ссылка на программу).

Обучение было организовано на образовательных (стажировочных) площадках в Иркутске, Ангарске, Улан-Удэ и Чите.

Ключевыми партнерами в подготовке кадров к реализации проектов и организации обучения в Республике Бурятия и Забайкальском крае стали Центры опережающей профессиональной подготовки регионов.

В результате обучения слушателями курсов были достигнуты заявленные в программах образовательные результаты, подготовлены и актуализированы планы участия организаций и предприятий в проектах.

Подробности и фото-материалы курсов можно найти по сайту: http://www.center-prof38.ru/news_regional_center.

<http://center-prof38.ru/about/news/realizaciya-proektov-nacionalnogo-agentstva-razvitiya-kvalifikacij-v-subektah-baykalskogo>

[К дайджесту событий](#)

Национальное агентство развития квалификаций (nark.ru), Москва, 14 мая 2021

Семинар по вопросам взаимодействия информационных ресурсов

14 мая 2021 года **Национальное агентство развития квалификаций** провело семинар с участием представителей советов по профессиональным квалификациям по вопросу интеграции информационных ресурсов национальной системы квалификаций, операторами которых являются Национальное агентство и советы по профессиональным квалификациям.

Генеральный директор Национального агентства Александр Лейбович проинформировал участников семинара о развитии действующих цифровых ресурсов национальной системы квалификаций (далее - НСК) с учетом опыта их эксплуатации и планах по созданию цифровой платформы "Единое окно" для всех участников НСК.

Заместитель генерального директора Национального агентства Алла Факторович рассказала о тиражировании модели централизованного проведения теоретической части профессионального экзамена с использованием дистанционных технологий. Она отметила, что заинтересованность в таком формате процедуры теоретического тестирования проявляют и

советы по профессиональным квалификациям, и центры оценки квалификации, и соискатели. К настоящему моменту почти 1000 человек прошли тестирование на платформе "Онлайн-экзамен", около 10% записались на практическую часть профессионального экзамена. Есть уже и те, кто ее удачно прошел и получил свидетельство о квалификации

Заместитель руководителя Департамента систем оценки квалификаций Национального агентства Сергей Лушников ознакомил участников семинара с основным функционалом информационного модуля "Онлайн-экзамен" (<https://ok.nark.ru>) и теми преимуществами, которые он предоставляет пользователям.

Руководитель Департамента информационных технологий Национального агентства Михаил Щербаков рассказал о результатах работы по созданию информационно-интеграционного модуля обмена данными национальной системы квалификаций, требованиях для проведения интеграции информационных ресурсов рассказал

По итогам совещания принято решение о согласовании конкретных шагов по взаимодействию информационных ресурсов национальной системы квалификаций.

<https://nark.ru/news/seminar-po-voprosam-vzaimodeystviya-informatsionny.php>

[К дайджесту событий](#)

Государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения (gkzn.sakha.gov.ru), Якутск, 14 мая 2021

19 - 20 мая якутяне могут принять участие в молодежном форуме "Профессионалы Якутии"

В Якутске 19 - 20 мая пройдет республиканский молодежный форум "Профессионалы Якутии". Его участниками станут работодатели, студенты, молодые граждане в возрасте 16-30 лет. С учетом эпидемиологической ситуации мероприятия форума пройдут в онлайн формате.

В программе форума: проектные сессии по оценке квалификаций, презентационная площадка Национального агентства развития квалификаций: проект "НСК - конструктор карьеры", проект "Квалификация "Наставник", онлайн- мастер - классы по трудоустройству, тренинг по финансовой грамотности и многое другое.

В форуме примут участие Национальное агентство развития квалификаций, Советы по профессиональным квалификациям, органы исполнительной государственной власти республики, центры оценки квалификаций, профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования.

Организаторы форума - Государственный комитет РС (Я) по занятости населения, "Северо-Восточный федеральный университет им. М.К. Аммосова", Региональное представительство СПКФР в РС(Я) на базе СВФУ, Региональный методический центр Национальной системы квалификаций РС (Я), АНО ДПО "Центр опережающей профессиональной подготовки РС(Я)", ГАУ ДПО "Высшая школа инновационного менеджмента при Главе РС(Я)", Молодежная биржа труда "Импульс".

<https://gkzn.sakha.gov.ru/news/front/view/id/3272784>

[К дайджесту событий](#)

Краснодарский кооперативный институт (krasnodar.ruc.su), Краснодар, 13 мая 2021

Приглашаем к участию в конференции "Кадры для новой экономики"

Уважаемые преподаватели, сотрудники и студенты Краснодарского кооперативного института (филиала) Российского университета кооперации!

Приглашаем вас принять участие во Всероссийской конференции "Кадры для новой экономики", которую проводит Национальное агентство развития квалификаций 1-2 июня 2021 года. Регистрация по адресу: <https://bc-nark.ru/news/57447/>

На конференции будут обсуждаться новые подходы к решению задач развития рынка труда, системы подготовки кадров, поставленных в стратегических документах, разрабатываемых Правительством Российской Федерации, Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

К участию в конференции приглашены представители федеральных и региональных органов исполнительной власти, советов по профессиональным квалификациям, федеральных учебно-методических объединений СПО, региональных методических центров национальной системы квалификаций, межрегиональных центров компетенций, работодателей, образовательных организаций.

<http://krasnodar.ruc.su/announcements/detail/97767/>

[К дайджесту событий](#)