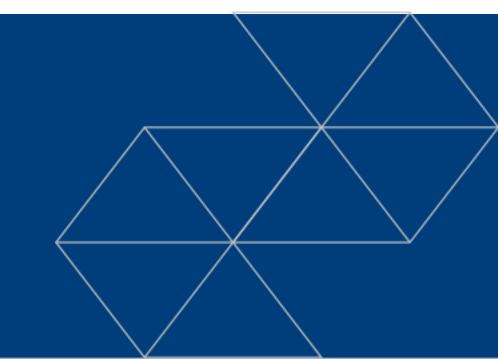




## Старые и новые профессии в системе подготовки кадров

Факторович А.А., заместитель генерального директора







- Не гармонизированы с квалификациями, разрабатываемыми на основании профессиональных стандартов
- > Не обеспечивают подготовку по востребованным квалификациям:

более чем по 100 профессиям 5 лет отсутствует прием, 50% студентов не трудоустраиваются из-за отсутствия спроса на их квалификации

Дублируется содержание подготовки по ряду профессий (специальностей)

> Действующие принципы формирования перечней устарели





## Число профессий сократилось на 47%, число специальностей на 16%, около 33% профессий переведены в ПО, около 34% (в целом профессий и специальностей укрупнены)

## Новые профессии и специальности



Новые (связаны с новой деятельностью): Сити-фермер Интеллектуальные интегрированные системы Биотехнология пищевой промышленности



«Ранее не представленные в СПО»

(изменение содержания деятельности, гос. приоритеты):

Авиационная безопасность Технология малоэтажного деревянного строительства Спорт

## Устаревшие профессии и специальности



Угасающие (историзмы), уходят вместе с технологиями: Киномеханик

Сборщик очков Технология кинофотоматериалов и магнитных носителей



Получившие новую жизнь (заменены современными аналогами):

Оператор информационных систем и ресурсов вместо Мастера цифровой обработки информации Мастер по водным биоресурсам и аквакультуре вместо Рыбовода

Чуткость к изменениям и умеренный консерватизм

Своевременная реакция на сигналы рынка труда, гибкие механизмы актуализации







Сопряжение профессии (специальности) с квалификациями, формируемыми на основе ПС



Широкая квалификация по образованию и «открытый» список профессиональных квалификаций

**Интеграция нескольких профессий (специальностей)** 



Модульность и гибкость программ, вариативность видов деятельности

Два формата существования перечней: документ и цифровой ресурс



Оперативность обновления, адаптивность к изменению рынка труда

Устранение дисбаланса спроса на квалификации и их предложения







- Выявление и разработка недостающих ПС и квалификаций
- **Внесение изменений в НПА, обеспечивающих применение актуализированных перечней СПО**
- Формирование инфраструктуры, необходимой для внедрения сопряженной процедуры ГИА и НОК: сеть ЭЦ, единые фонды оценочных средств
- Методическое обеспечение применения новых перечней СПО: программы ПК, организация обучения руководителей, методистов, преподавателей, мастеров производственного обучения

